

목민관클럽
제16차 정기포럼

멈출 수 없는 과제,
우리지역 일자리 어떻게 만들까?

멈출 수 없는 과제,
우리 지역 일자리 어떻게 만들까?

발행 희망제작소
발행일 2013년 1월 11일
발행인 박재승
편집 희망제작소 기획홍보실
주소 서울시 종로구 평창동 290-11 비전빌딩 2~4층
전화 02-3210-0909
팩스 02-3210-0126
메일 wolstar@makehope.org

차 례

- 05 목민관클럽 제16차 정기포럼 프로그램 안내
- 07 목민관클럽 제16차 정기포럼 참석자 명단
- 08 아는 만큼 보인다_경남 남해군

목민관클럽 워크숍: 멈출 수 없는 과제, 우리 지역 일자리 어떻게 만들까?

- 14 발표 지역단위 일자리 창출을 위한 지역정책의 방향과 과제
 정만태(산업연구원 지역발전연구센터 소장)
- 36 사례발표1 서대문구 일자리창출 사업 성공사례
 문석진(서울 서대문구청장)
- 52 사례발표2 일하는 사람이 행복한 북구 만들기
 윤종오(울산 북구청장)
- 60 사례발표3 진안군 지역일자리 및 고용활성화 방안
 송영선(진안군수)
- 70 사례발표4 완주군의 일자리 차별화 전략과 정책
 임정엽(완주군수)
- 79 목민관클럽 임원 및 조직 구성
- 80 목민관클럽 회원 주소록
- 82 목민관클럽 창립취지문 및 규약

보물섬 남해에서 찾아보는 지역 일자리 전략

목민관클럽 제16차 정기포럼

◆ 일시: 2013.1.11~12일(금.토) ◆ 장소: 경남 남해군 일원

1. 기획취지 및 주요내용

- 세계적 경제위기와 더불어 국내 경기위축, 재정수입감소와 더불어 사회복지비 지출 증가로 인하여 일자리 문제는 중앙정부 및 지방정부의 핵심 의제로 대두
- 국가단위의 고용전략수립 및 중앙 부처별 일자리 창출사업과 지역단위의 일자리 사업이 추진되고 있으나, 청년실업 및 비정규직 증가 등 고용지표는 크게 나아지지 않고 있음
- 이에 민선 5기의 핵심 이슈인 일자리 문제를 국가단위의 고용정책과 지역산업정책을 살펴보고 지역별 경험을 공유함으로써 지역단위 일자리 창출과 지역고용 활성화 방안을 모색해 보고자 함
- 아울러 남해군의 다양한 지방자치 혁신 현장 투어

1) 일자리 창출 중심의 지역정책의 방향과 과제(산업연구원 정만태소장)

- 지역산업정책과 중앙정부 일자리 정책을 살펴보고 지역단위 일자리 창출 방안 모색
- * 중앙과 지방의 일자리 창출 정책 동향
- * 지역산업육성정책과 연계한 지역일자리 창출 효과 분석
- * 지역의 일자리 창출을 위한 기본방향 및 추진과제

2) 우리 지역 일자리 시책, 성공사례와 도전의 경험들 (서대문구, 울산북구, 진안군, 완주군)

- 민선5기 2년 6개월 간 지방정부 차원의 일자리관련 핵심 시책 공유
- 성공과 도전 사례뿐만 아니라 실패의 경험을 공유하며, 현장에서 부딪히는 고민들에 대한 상호 조언

3) 남해, 어디까지 가 봤니?

- 절망 속에 피어난 문화와 예술, 남도 유배문학관 이야기
- 보물섬 남해의 일자리 창출 현장, 시금치 클러스터사업단
- 장묘문화의 혁신 현장, 추모누리공원과 자연장 방문
- 독일인 마을과 원예예술촌 이야기
- 해양레저문화를 선도하는 요트학교소개와 요트체험

2. 세부프로그램

2013년 1월 11일, 금요일		
시간	프로그램	세부 내용
	점심식사	개별적으로 해결
~13:00	집결	남해군 유배문학관 (남해읍 남변리 555번지, 055-860-8888)
~13:20	투어	절망 속에 피어난 문화와 예술, 남도 유배의 역사와 문학이야기
~13:30	이동	- 버스이용(인원초과로 단체장외 개별차량 이용자는 개별이동)
13:30~ 14:30	견학	▶ 남해, 어디까지 가 봤니? - 보물섬 남해의 일자리 창출현장, 장묘문화 혁신 '추모누리'
~14:40	이동	- 버스이용(남해 유배문학관)
14:40~ 15:00	운영위원회	◇ 목민관클럽 제 13차 운영위원회 - 회계보고 및 향후 사업계획 보고, 의견수렴
15:00 ~ 18:00	워크숍	▶ 멈출 수 없는 과제, 우리 지역 일자리 어떻게 만들까? - 사회: 윤석인 (희망제작소 소장) - 발제1. 일자리 창출 중심의 지역정책의 방향과 과제 * 정만태 산업연구원 지역발전연구센터 소장 - 사례발표. 우리 지역 일자리 시책, 성공사례와 도전의 경험들 (각자 사례 발표 및 토론진행) * 발표: 서대문구, 울산북구, 진안군, 완주군(각각10분)
~18:10	이동	- 버스로 이동 (인원초과로 단체장외 개별차량 이용자는 개별이동 요청)
18:10~ 21:00	저녁식사 및 자유토론	- 남해 지역먹거리 (등대식당 외 1곳, 인원이 많아서 단체장/동행 구분예정)
~21:20	이동	- 버스로 이동 (숙소: 남해 힐튼 리조트) (인원초과로 단체장외 개별차량 이용자는 개별이동 요청)
21:30~ 22:30	개별 모듬 &숙박	▶ 워크숍에서 못 다한 이야기(자율적으로)

2013년 1월 12일, 토요일		
시간	프로그램	세부 내용
~08:30	아침식사	- 리조트 제공(자유식)
~09:00	이동	버스로 이동 (인원초과로 단체장외 개별차량 이용자는 개별이동 요청)
09:00~ 12:00	현장투어 (버스 이동)	- 남해 제1 비경, 보리암과 일출 - 한국인이 가장 가보고 싶은 곳, 다랭이 마을 - 독일인 마을과 원예 예술촌 이야기 - 해양레저문화를 선도하는 요트학교소개와 요트체험 (약1시간)
12:00~ 13:00	점심식사	- 남해 밥상(우리식당)

※ 본 프로그램은 현지 사정에 따라 후 변경될 수 있습니다.

□ 목민관클럽 제16차 정기포럼 참석자 명단 (2013.01.09일 기준)

지역	직위	성명	11일	12일	동행 수	동행자 명단
충남	서천군수	나소열	1	1	5	노희량, 전종석, 이천희, 임창혁, 임영순
서울	서대문구청장	문석진	1	1	6	정옥진, 이정근, 조철호, 이자경, 이현, 배정웅
전북	진안군수	송영선	1	1	2	배상현, 강기오
울산	북구청장	윤종오	1	x	6	안희수, 정영희, 이병직, 송진한, 차영주, 이동훈
서울	강동구청장	이해식	1	1	2	김주영, 박수연
전북	완주군수	임정엽	1	1	2	하태국, 유왕기
충북	영동군수	정구복	1	1	2	김용수, 김덕환
경남	남해군수	정현태	1	1		
경기	화성시장	채인석	1	1	3	박민철, 홍정의, 원승현
인천	부평구청장	홍미영	1	1	2	박흥석, 김응서
서울	도봉구청				4	정순용, 이용휘, 배국현, 신윤상
울산	동구청				1	김기호
인천	남동구청				4	장동천, 배병준, 정송도, 명여정
인천	남구청				3	김부성, 오경환, 김은환
경기	수원시				1	최광균
서울	관악구청				5	정창교, 박필환, 이원호, 김종수, 추지훈
서울	종로구				2	김영재, 조형숙

아는 만큼 보인다 - 경남 남해군

1. 남해군 기본자료 및 현황

동쪽은 통영시, 서쪽은 한려수도를 사이에 두고 전라남도 광양시·여수시, 북쪽은 사천시·하동군과 접하고, 남쪽은 남해에 접하며, 1읍 9면으로 이루어졌다.

한국에서 네 번째로 큰 섬인 남해군은 68개의 섬으로 이루어져 있다. 임야면적은 241.28km²로 녹지율은 67.5%이다. 국내 섬 가운데 가장 산이 많고, 하천은 짧고 평야가 협소해 논 48.89km², 밭 31.97km²이다. 따라서 남해군은 계단식 논·밭이 발달되어 있다.

주민의 대부분이 큰 섬인 남해도와 창선도에 거주하고 있다. 유인도인 조도·호도·노도에는 69가구 189명이 생활하고 있다. 나머지 65개의 섬은 사람이 살지 않는 무인도로 빼어난 절경을 갖추고 있다. 1973년 6월 길이 660m의 남해대교가 개통되면서 육지와 직접 연결되었고, 1980년 창선교가 놓이면서 남해도와 창선도가 연결되었다.

남해도에는 망운산(786m)·금산(701m)·송등산(617m), 창선도에는 대방산(468m) 등 험준한 산들이 솟아 군의 대부분이 산지로 되어 있다. 또 이들 산지에서는 입현천·동산천·초음천·다천천·화천천 등 15개의 하천이 사방으로 흘러내리고 있다. 해안은 굴곡이 심하고 긴 해안선이 있어, 어족자원이 풍부하여 연근해어업의 좋은 조건을 갖추고 있다.

기후는 따뜻한 동한난류의 영향으로 온난다우한 해양성기후이다. 연평균기온 14℃, 1월 평균기온 1.7℃, 8월 평균기온 25.7℃, 연평균강수량은 1789.5mm이다(평년값 기준).

인구수 50,242명(남 24,004명, 여 26,238명) : 2011.12월말

면적 : 약 357.66km²(2011년 12월 현재, 경남의 약 3%)

한려해상국립공원 면적 : 78.9km²(면적에 포함됨)

남해군 심벌 마크



1. 심벌의 모양은 불규칙한 타원으로 남해의 해안선과 자연 친화적인 형상 표현
2. 남해대교를 단순화한 다음 왼쪽의 섬과 연결시켜 진취적인 해양성과 넓은 대륙성을 공통적으로 지닌 남해인의 성격을 표현
3. 아래의 힘찬 파도는 어떤 어려움에도 좌절하지 않는 남해인의 기질을, 하늘을 나는 갈매기는 남해인의 미래 지향성을 상징
4. 남해의 푸른 하늘을 상징하는 청색을 상징색으로 삼아 청정한 남해바다를 진한 청색으로 표현

2. 투어 참고자료

1) 유배문학관



남해유배문학관은 국내 최초 및 최대 규모의 문학관으로, 유배와 유배문학에 관한 종합적인 정보습득을 위한 전문공간이다. 주제별 전시관을 통해 유배문학에 대한 체계적인 이해와, 다양한 체험전시와 학습프로그램을 통해 관람객이 흥미를 느낄 수 있도록 구성되어 있다. 사람, 자연, 문학이 공존하는 공간으로 야외 전시, 영상, 모형 등 3차원적이며 현대적 개념의 매체를 통해

전시실에 생명을 불어넣고 있다. 또한 주제별 전시관 사이에는 관람객이 휴식을 취하거나 관람 주제에 따른 자기 성찰의 시간을 가질 수 있도록 다양한 휴식문화공간이 마련되어 있다.

2) 시금치, 마늘 클러스터

한려수도 한가운데 사면이 바다로 둘러 싸여 환경이 오염되지 않은 청정해역과 자연의 조화로 이루어진 신비로운 보물섬 남해. 이곳 아름다운 자연환경에서 바닷바람을 먹고 자란 시금치와 마늘은 그 맛과 향이 아주 뛰어나 타지방 시금치와 마늘과 비교될 수 없을 만큼 명성이 뛰어나 전국의 소비자들로부터 좋은 호평을 받고 있다. 지자체와 산.학.관.연 네크워크 구축을 중심으로 혁신역량을 강화하여 시금치, 마늘 재배농가의 꿈과 이상을 실현하고 농가소득증대는 물론이며 지역경제의 주체가 되기 위해 앞장서고 있다.

3) 추모누리



남해군은 1997년부터 총사업비 102억원을 들여 옥외 벽체식 납골묘와 납골평장묘역, 화장장, 장례식장 등 장례를 한 곳에서 치를 수 있는 원스톱 장사시스템인 ‘남해추모누리’를 만들었다. 남해추모누리는 매장묘역(1450기) 4만4700여㎡, 봉안당(4530기) 3개소, 납골평장묘역(2060기) 4곳 등을 갖췄다. 전담부서인 선진장사팀이 2008년 7월 군 사회복지과 내에 설치되면서 신(新)

장묘문화 사업은 더욱 체계적으로 이뤄지고 있다.

4) 독일마을 및 원예예술촌



1960년대 어려운 시기에 조국근대화과 경제발전에 헌신한 독일거주 교포들의 정착생활 지원과 조국의 따뜻한 정을 느낄수 있는 삶의 터전을 마련해 주고 독일의 이국문화와 전통문화예술촌을 연계한 특색있는 관광지 개발을 위하여 지난 2001년부터 천연기념물 제150호가있는 남해군 삼동면 물건리 일원 30,000여평의 부지에 남해군에서 30여억원을 들여 기반을 조성하여 70여동을 지을수 있는 택지를 분양하였다. 건축은 교포들이 직접 독일의 재료를 수입하여 전통 독일식주택을 신축하고 있는데 지금은 29동 정도가 완공되어 독일 교포들이 생활하고 있으며 독일에 가 있는 동안은 관광객을 위한 민박을 운영하고 있기도 하다.

원예예술촌은 경남 남해군 삼동면의 낮은 야산에 위치했다. 독일마을을 가로질러 길을 따라 올라가면 정상 고개 위에 예술촌 입구가 있다. 한국손바닥정원연구회 회원들로 구성된 원예 전문가 20명이 각자의 집과 정원을 작품으로 조성해 이룬 마을이다. 남해군이 기반시설을 지원하고 회원들끼리 모은 100억 원 투자를 기초로 2006년 12월 MOU를 체결해 2년여의 단장 끝에 2009년 5월에 문을 열었다.

5) 다랭이 마을



암수바위, 다랭이논으로 유명한 다랭이 마을은 어머니가 아기를 안은 모양을 한 남해섬의 회음부에 정확하게 위치하고 있다. 새 새명을 탄생시킬 신성한 곳인 셈이다. 일명 샷갓논, 샷갓배미라고도 불리는 다랭이 논은 남해인의 근면성을 보여주듯 층층이 계단을 이루고 있다. 옛날에 어떤 농부가 논을 갈다가 집에 가려고 샷갓을 들어보니 그

안에 논이 하나 더 있더라는 데서 유래한 샷갓논은 자투리땅도 소중히 활용한 남해인의 억척스러움을 대변하고 있다. 다랭이 논의 의미를 되새기며 바라보는 다랭이 마을의 풍경은 옛 전통을 그대로 간직한 한 폭의 수채화 같다.

6) 요트학교



남해의 해안은 굴곡이 심하고 긴 해안선이 있어, 해양레저활동을 하기 좋은 조건을 갖추고 있다. 이러한 천혜의 자연환경을 바탕으로 2009년 3월 28일 남해군 요트학교가 설립되었다. 대한요트협회(Ksaf)의 인증을 받은 지도자가 운영하는 남녀노소, 장애, 인증, 국적을 불문한 전문 요트 교육기관이다.

멈출 수 없는 과제, 우리 지역 일자리 어떻게 만들까?

- ◇ 사회: 윤석인 (희망제작소 소장)

- ◇ 발제 1. 지역단위의 일자리 창출을 위한 지역정책의 방향과 과제
정만태(산업연구원 지역발전연구센터 소장)

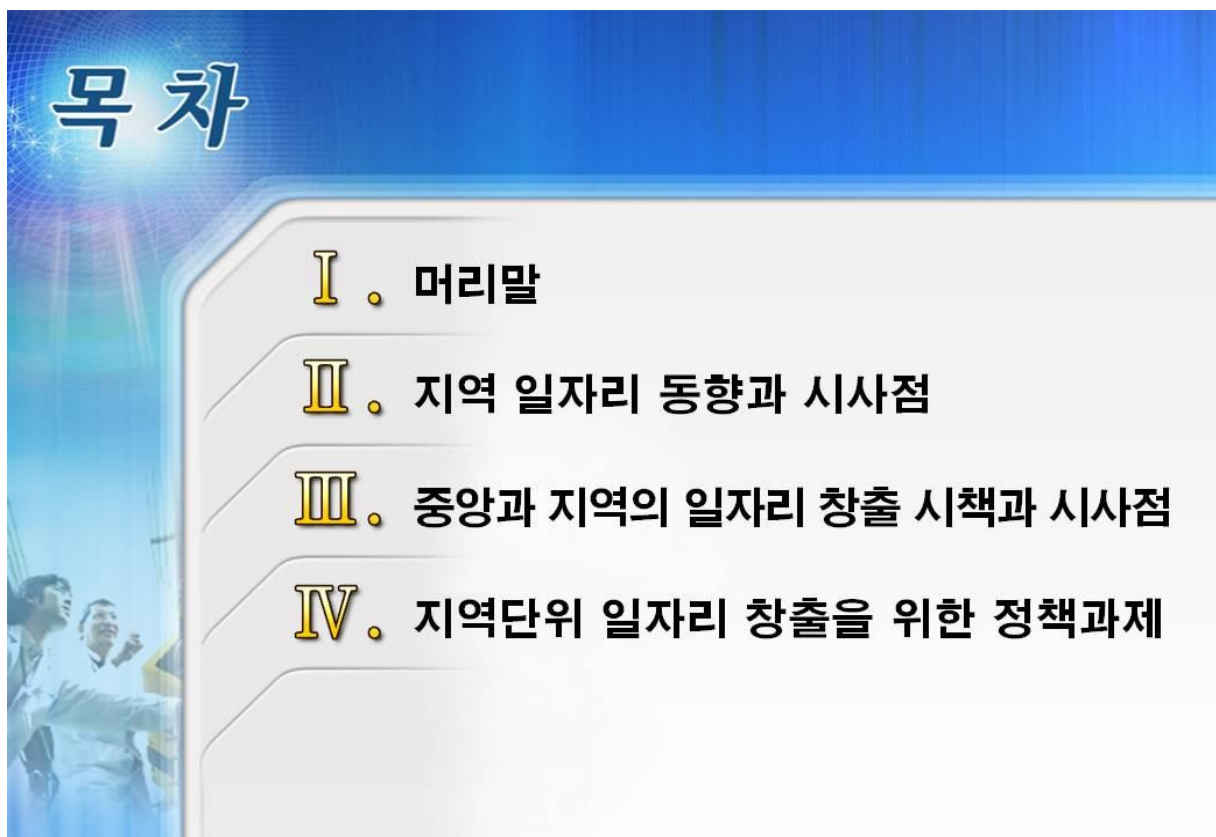
- ◇ 사례발표 1. 서대문구 일자리 창출사업 성공사례
문석진(서대문구청장)

- ◇ 사례발표 2. 업데이트 해야됨
업데(이트)

- ◇ 사례발표 3. 진안군 지역일자리 및 고용활성화 방안
송영선(진안군수)

- ◇ 사례발표 4. 완주군의 일자리 차별화 전략과 정책
임정엽(완주군수)

- ◇ 질의응답 및 토론





머 리 말

1. 논의의 배경

2. 주요 내용

1. 논의의 배경

- **최근 우리경제는 성장이 둔화되는 가운데 고용 창출력이 낮아지고 고용의 질도 나빠지고 있는 상황**
 - 제조업은 고용 없는 성장을 지속하고 있고, 서비스산업은 낮은 생산성 문제를 치유하지 못해 질 좋은 일자리 창출의 한계에 직면
- **최근 지역의 일자리 문제가 전 세계적으로 지역 정책의 화두로 대두**
 - 2000년대 이후 국내에서도 지역의 일자리 창출을 위해 중앙정부, 지방자치단체, 대학, 기업지원기관 등 각계에서 많은 관심과 노력을 기울여 왔지만 일자리 창출에 대한 지역의 체감도가 높지 않은 실정
- **일자리 창출 정책은 중앙정부 중심으로 추진되어 지방자치단체의 기능과 역할이 미흡하여 일자리 창출 효과를 극대화하는데 한계**
 - 지역의 일자리 창출과 관련성이 높은 새로운 지역산업정책을 통해 양질의 일자리가 많이 창출되고 일자리 수급불균형 문제가 해소되기를 바라는 사회적 기대도 큼
 - 지자체에서는 중앙정부의 일자리 창출 정책을 고려하여 지역특성을 반영한 지역일자리 사업을 적극 발굴하여 추진할 필요

1. 논의의 배경

- **지역의 일자리 문제는 종합적인 접근이 필요한 대상이라 지역산업정책의 개편과 함께 일자리 창출을 위한 다각적인 노력이 필요**
 - 양질의 일자리 창출을 위해서는 지역산업 육성 정책과 연계할 필요
- **새로운 지역산업정책의 추진과 연계한 일자리가 풍부한 지역을 만들기 위한 정책 방향 모색**
 - 지역 주민이 체감할 수 있는 일자리 창출을 확대하고 지역간 일자리 격차를 완화하기 위한 정책적 노력이 필요
- **최근 지역산업 육성사업의 개편에 따라 보다 사업 목표 및 성과지표 등에 있어서 지역 일자리 창출을 유도할 수 있는 방향으로 전환**
 - 지역정책의 큰 틀(선도전략산업, 신지역특화산업, 산학협력 선도대학 등)이 변화하고 있어 이와 연계한 지역 일자리 창출방안 모색이 필요
 - 지역특성에 맞는 일자리가 창출되기 위해서는 지방자치단체의 역할이 매우 중요한 시점

4

2. 주요 내용

- **전국 및 지역 일자리 동향 파악과 시사점**
- **현재 추진되고 있는 중앙부처 및 지방정부의 일자리 창출 시책과 시사점**
- **지역단위 일자리 창출을 위한 정책방안 모색**
 - 지역 고용친화형 산업 육성
 - 지역 고용창출 지원 프로그램 강화
 - 지역 고용창출 여건 및 기반 개선 등

5



전국 및 지역 일자리 동향과 시사점

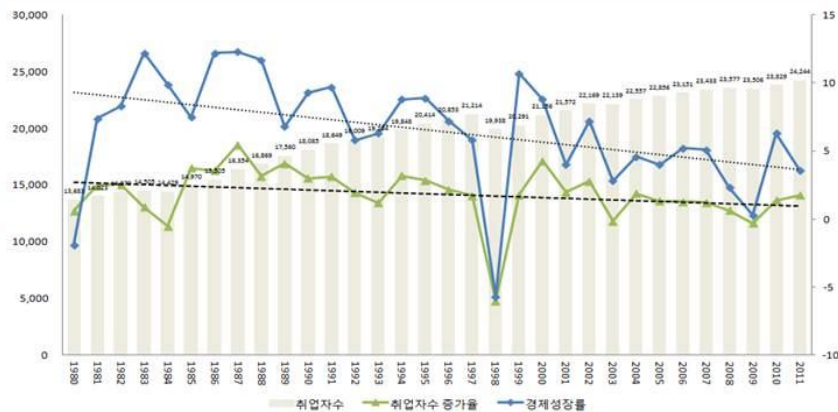
1. 전국 일자리 추이
2. 최근 지역 일자리 동향
3. 시사점

1. 전국 일자리 추이

일자리 규모와 증가세

- 1980년 13,683천명이었던 전국 일자리는 2011년 24,244천명까지 증가
- 그러나 성장세 둔화와 산업구조 변화 등으로 일자리 증가세는 점차 둔화되는 상황

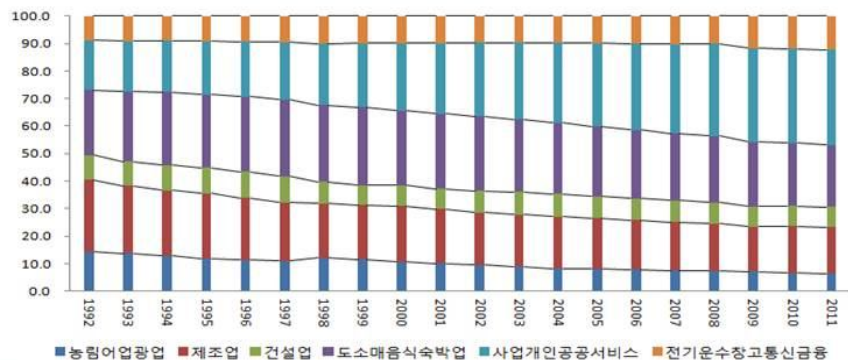
일자리 증가세 : 1980년대 2.8%, 1990년대 1.6%, 2000년대 1.2%



1. 전국 일자리 추이

산업별 일자리 추이

- 90년대 초반 가장 높은 비중을 차지하였던 제조업 일자리는 줄어들고 있는 반면, 사업개인공공 서비스 일자리는 지속적으로 확대
- 제조업 일자리 감소는 고용대체 정도가 큰 자본집약 업종의 높은 성장세와 경공업 중심의 한 노동집약 업종의 국내 생산 감소 등이 원인
- 사업개인공공 서비스 일자리 증가는 소득수준 향상에 따른 수요 증가로 생산이 증가하고 제조업에서 이탈한 노동을 주로 흡수한 것이 원인

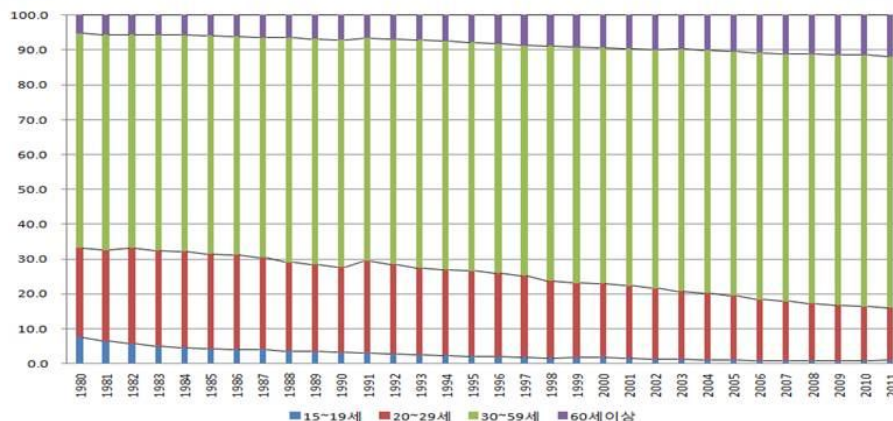


8

1. 전국 일자리 추이

연령별 일자리 추이

- 15~29세 청년층의 일자리 절대 규모 및 전체 연령에서 차지하는 비중 감소
- 1980년 청년층 일자리는 4,547천명(33.2%)이었으나 2011년 3,879천명(16.0%)까지 감소
- 중장년층과 노년층 일자리 비중은 과거와 비교해 늘어나고 있는 추세
- 향후 본격적인 고령화 시대에 접어들 경우 비중은 더 늘어날 것으로 예상



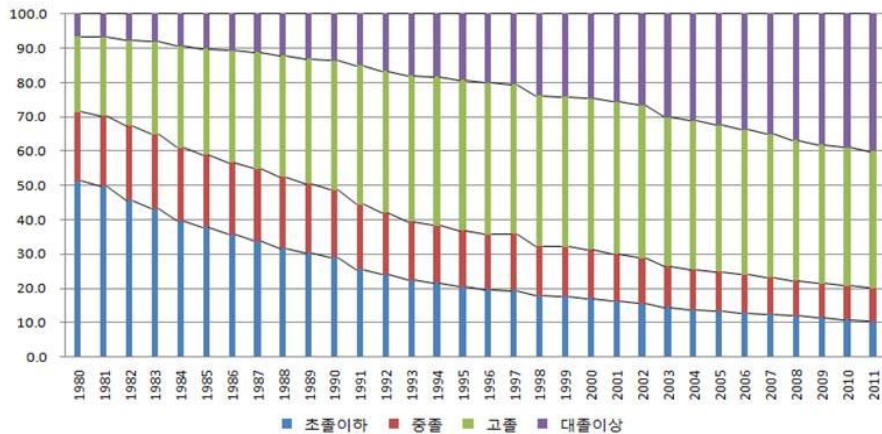
9

1. 전국 일자리 추이

학력별 일자리 추이

- 1980년에 비해 대졸이상 학력을 가진 취업자는 크게 증가하였으나 고졸 학력의 취업자는 미약하게 감소하는 추세

- 대졸이상 학력을 가진 취업자는 1980년 914천명(6.7%)에서 2011년 9,704천명(40.0%) 증가



10

1. 전국 일자리 추이

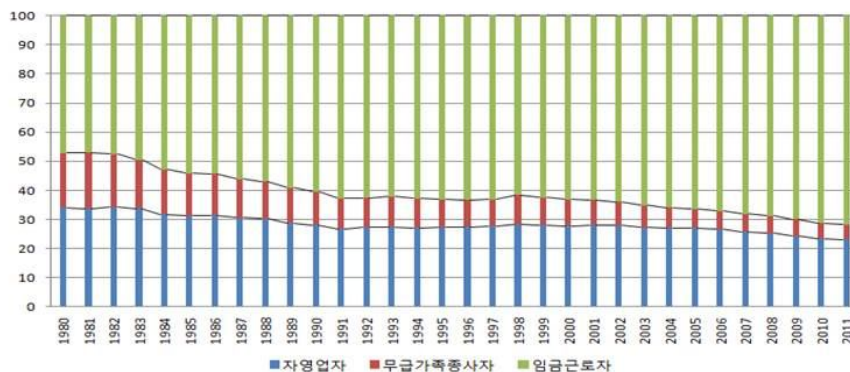
지위별 일자리 추이

- 임금근로자는 1980년 6,464천명(47.2%)에서 2011년 17,397천명(71.8%) 증가

- 자영업자는 2000년대 후반부터 절대 규모와 비중이 동시에 감소하는 추세

- 동기간 대내외 경제충격의 영향으로 경기 순환주기가 짧아지고 이로 인한 불확실성이 커져 신규창업에 대한 위험도가 커진 데 따른 것

- 특히, 전체 자영업자 중 청년층의 비중이 크게 감소

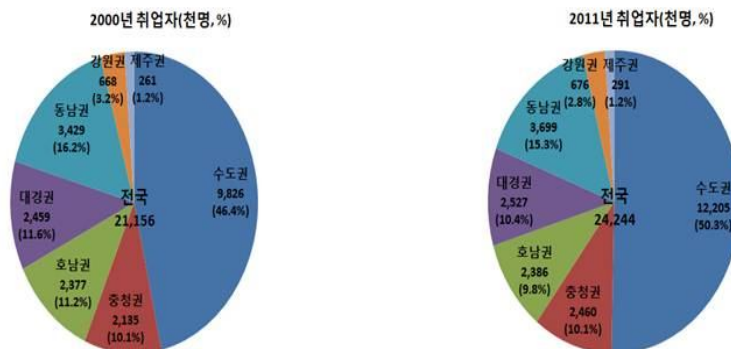


11

2. 최근 지역 일자리 동향

지역별 일자리 규모와 증가율

- 2011년 전국 취업자 수 중 절반인 12,205천명의 일자리가 수도권에 집중
- 수도권에 이어서 동남권(15.3%), 대경권(10.4%), 충청권(10.1%) 순
- 2000년~2011년 기간 동안 전국 취업자 수는 연평균 1.2%씩 상승
- 수도권(2.0%)의 취업자 수 증가세가 가장 컸으며, 충청권(1.3%), 제주권(1.0%) 순
- 지역별로는 경기(3.4%), 울산(2.0%)의 순으로 상승폭이 컸으며, 전남(-0.9%), 부산(-0.3%) 등은 동기간 일자리가 감소



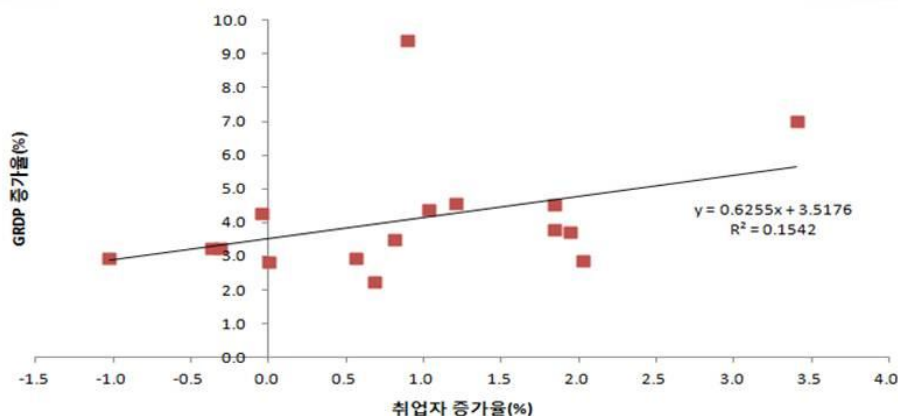
12

2. 최근 지역 일자리 동향

지역별 일자리 규모와 증가율

- 일자리와 지역내총생산(GRDP) 증가율 간에는 정(+)의 상관관계를 보이는 것으로 나타남

지역 일자리와 GRDP의 횡단면 추세(연평균 증가율, 2000~2010)



13

2. 최근 지역 일자리 동향

취업자 특성별 지역 일자리 추이

- **연령별로 청년층(15~29세) 취업자가 전국적으로 연평균 2.1%씩 하락**
 - 호남권(-4.1%), 강원권(-3.7%), 대경권(-3.5%) 순으로 하락폭이 크게 나타남.
 - 대부분 지역의 청년층 일자리가 줄어들었지만 경기 지역은 미약하게 늘어나고 있음.(0.6%)
- **학력별로 중청권이 대졸이상(6.6%), 고졸 취업자(1.4%) 모두 전국 수준을 상회하는 상승세**
 - 대졸이상 취업자 수는 모든 권역에서 늘어나고 있지만 고졸 취업자는 수도권과 충청권을 제외하고는 모두 하락세
- **지위별로 자영업자가 줄어들고 임금근로자가 늘어나고 있음.**
 - 자영업자는 수도권(0.4%)과 제주권(0.8%)이 늘어났으며 임금근로자는 충청권(3.2%)과 수도권(2.8%)이 가장 높은 상승세 시현
- **산업별로 제조업 일자리가 줄어들고 서비스업 일자리가 늘어나는 상황**
 - 서비스업 집적도가 높은 수도권의 경우 제조업 취업자는 연평균 1.3%씩 감소하는 반면 서비스업 취업자는 3.1%씩 증가
 - 호남권과 충청권은 제조업 취업자가 증가하였는데 특히 충청권은 제조업 취업자가 연평균 2.1%씩 늘어나고 있으며 서비스업 일자리도 수도권에 비해 높은 2.7%씩 증가

14

2. 최근 지역 일자리 동향

취업자 특성별 지역 일자리 추이

● 취업자 증감(2000~2011년)

단위 : 연평균 증감율, %

	전체 취업자	연령	학력		지위		산업	
		청년층	대졸 이상	고졸	자영 업자	임금 근로자	제조업	서비스
전국	1.2	-2.1	5.8	0.3	-0.4	2.4	-0.4	2.4
수도권	2.0	-1.1	6.1	0.6	0.4	2.8	-1.3	3.1
충청권	1.3	-1.7	6.6	1.4	-0.7	3.2	2.1	2.7
호남권	0.0	-4.1	5.0	-0.2	-1.6	1.9	0.7	1.1
대경권	0.2	-3.5	4.9	-0.5	-1.2	1.9	0.1	1.0
동남권	0.7	-3.4	5.4	-0.2	-0.7	1.6	0.0	1.5
강원권	0.1	-3.7	5.1	-0.7	-1.8	2.1	-3.6	1.9
제주권	1.0	-2.9	5.5	-0.1	0.8	1.9	0.0	2.1

15

3. 시사점

- **지역의 산업 기반, 고령화 정도 등을 고려하여 일자리 창출 여력이 큰 산업에 대한 육성이 필요**
 - 일부 지역에서는 제조업 일자리가 늘어 난 것을 고려할 때 이들 업종에 대한 육성이 필요
 - 공통적으로 늘어나는 지역 내 고용창출형 서비스업에 대한 지속적인 관심 필요
 - 고령화 시대에 노년층의 노동공급을 흡수할 수 있는 일자리 마련이 요구되는 시점
- **일자리 미스매칭을 해결하기 위한 정책방안 마련이 필요**
 - 전반적으로 청년층 일자리가 줄어들고 있지만, 하락세의 지역간 격차가 큰것은 미스매칭이 크게 작용
 - 향후 고졸 취업자 일자리는 초과수요를 보이는 반면 전문대졸 이상 취업자 일자리는 초과공급을 보여 학력별 일자리 수급 불일치가 예상

대졸자 취업 경로

단위 : %

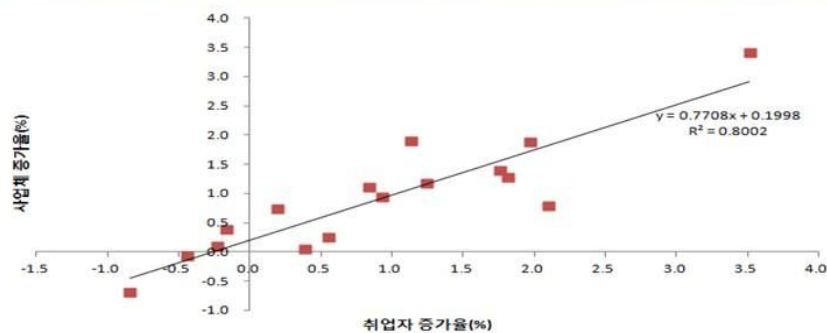
근무지 소재지	수도권	충경권	호남권	대경권	동남권	강원권	제주권	해외
수도권	97.0	1.1	0.4	0.2	0.6	0.3	0.0	0.4
충경권	34.7	60.5	1.6	0.7	0.8	1.2	0.1	0.5
호남권	19.7	4.8	72.0	0.4	2.6	0.3	0.1	0.1
대경권	14.5	3.4	0.6	70.2	9.8	0.8	0.1	0.5
동남권	6.0	0.9	0.5	2.7	89.1	0.2	0.1	0.6
강원권	36.5	3.8	1.4	0.4	1.1	56.6	0.1	0.1
제주권	9.8	0.5	0.5	0.2	1.2	0.3	87.4	0.1

16

3. 시사점

- **인력수급의 불일치 해소와 함께 일자리 규모를 늘릴 수 있는 지역투자 활성화와 신규 창업을 활성화하기 위한 지원책 마련이 필요**
 - 투자와 고용 간의 관계에 관한 많은 연구에서 투자 활성화가 고용 증대를 유도한다는 결과들을 고려할 때, 부진한 지역투자를 촉진시킬 수 있는 지원정책이 요구
 - 지역 일자리와 사업체 수는 강한 정(+)의 상관관계를 보이는 만큼 창업을 통해 지역기업을 늘릴 필요가 있음

일자리와 사업체 수의 횡단면 주이(연평균 증가율, 2000~2009)



17



중앙 및 지역의 일자리 창출 시책과 시사점

1. 중앙부처의 일자리 창출 시책
2. 광역권별 일자리 창출 시책
3. 시사점

1. 중앙부처의 일자리 창출 시책

중앙부처

지식경제부

- 청년 일자리 창출
 - 고용창출형 R&D, 숨겨진 좋은 기업 발굴 등
- 기피일자리를 매력적인 일자리로 전환
 - QWL 확산, 뿌리산업 청정·첨단화 등
- 청년 눈높이에 맞는 전문서비스 육성
 - 주력·에너지산업과 연계 시험인증서비스 등

교육과학기술부

- 고졸 취업문화 정착
 - 고졸사원 임원승진 제도 등
- 후진학 생태계 조성(사대대학활성화 등)
- 진로교육 내실화
 - 학교 단계별 진로교육 체계화 등
- 대학생 취업·창업역량 강화
 - 산학협력 중점교수 채용 등

고용노동부

- 청년 일할 기회 늘리기
 - 중소기업 취업인턴 고졸 확대, 계약학과 지원 등
- 상생일자리 가꾸기
 - 하도급 근로자보호·대·중소기업 공동훈련 확대
- 일자리 체감도 높이기
 - 숨은 일자리 영웅 발굴, 일자리 정보제공 강화 등

중소기업청

- 창업할 수 있는 여건 조성
 - 청년창업1조투자, 청년창업센터(13개) 설치 등
- 글로벌 창업 활성화
 - 글로벌 창업전문과정, 해외창업 인턴파견 등
- 도전정신의 확대
 - 융자상환 조정형 창업자금 신설, 창업경진 대회 확대 등

1. 중앙부처의 일자리 창출 시책

지식경제부

- **일자리 창출 정책방향**: 청년층의 질 좋은 일자리 제공, 청년층 기피 일자리를 매력적인 일자리로 전환, 청년층 눈높이에 맞는 전문 일자리 확대 등 일자리 기반 확대에 중점
- **청년층 양질의 일자리 제공**
 - 광역권 선도산업육성사업 2단계 사업과 연계하여 R&D 사업에 청년연구인력채용 확대, 성장 잠재력이 높은 중견기업을 글로벌 전문기업으로 양성하여 양질의 일자리를 창출하는 world class 300 사업 확대, 청년층에 잘 알려지지 않은 유망 중소·중견기업을 발굴·홍보하여 취업으로 연계, 고졸 인력의 취업확대를 위한 희망이음프로젝트 확대
 - 기존 산업단지를 청년들이 일하면서 배우고 즐길 수 있는 복합문화공간으로 개편하는 QWL 사업을 전국의 주요산업단지로 확산
 - 공정의 청정·첨단화 등 작업여건 개선을 통해 기존 뿌리산업을 3D업종에서 일하고 싶은 업종으로 전환
- **청년층의 눈높이에 맞는 전문 일자리 확대를 위해 주력산업과 에너지·녹색산업의 연계서비스, 선진국형 신서비스업 육성 추진**

20

1. 중앙부처의 일자리 창출 시책

교육과학기술부

- **학습과 일자리를 연계하는 교육체계 구축을 위해 고졸 취업문화 정착과 후진학 생태계 조성, 진로교육의 내실화, 대학 특성화를 통한 취업, 창업 촉진을 핵심과제로 추진 중**
- **고졸 취업문화의 정착 및 후진학 생태계 조성을 위해 고등학교-기업 매칭 시스템 구축, 특성화고 정예화, 글로벌 현장실습 확대 등을 추진**
 - 취업후에도 계속 학업을 할 수 있는 후진학 제도(재직자 특별전형, 사내대학·계약학과 활성화, 원격개방학습시설 활용 촉진 등)를 강화
- **진료교육의 내실화를 위해 생애진로경로 개발, 학교 단계별 진로교육 체계 정비, 개별학교 역량강화를 지원**
- **대학의 특성화를 통한 취업, 창업 촉진과 연계하여 산학협력을 통한 대학생 취업역량 강화, 창업교육 강화에 역점**

21

21

1. 중앙부처의 일자리 창출 시책

고용노동부

- 일할 기회 부족과 일하는 사람들 간의 격차문제를 해소하기 위해 청년 일할 기회 늘리기, 희망일터 만들기, 상생의 일자리 가꾸기 시책을 설정
- 청년 일할 기회 확충을 위해 중소기업 취업인턴의 고졸 참여 확대, 고용센터 취업지원 시스템 체계화, 재교육형 계약학과 운영지원, 청년 아카데미 등을 운영
- 기존 노동시장에 남아있는 낙후된 관행을 개선하여 생산성 제고 - 일자리 창출 - 근로생활의 질 향상의 선순환 구조의 패러다임 정착
- 상생의 일자리 창출을 위해 사내하도급 근로자 보호, 대·중소기업 공생 공동훈련 확대, 안전 보건 공영 프로그램 추진, 중소기업 복지 확충 등을 추진
 - 1사 1 사회적 기업 캠페인, 문화·관광·예술 등 혁신적 사회적 기업 육성 지원

22

1. 중앙부처의 일자리 창출 시책

고용노동부

- 청년 창업을 활성화하기 위해 창업의지와 기술이 있으면 쉽게 창업할 수 있는 여건 조성, 글로벌 창업 지원, 재도전 환경 및 도전정신의 함양에 정책적 초점
 - 창업여건 조성을 위해 청년 창업에 1조원 투자, 창업 노하우 컨설팅, 대학·연구기관, 대기업과 함께 창업열기의 전국적 확산에 주력
 - 글로벌 창업을 지원하기 위해 실리콘 밸리 등 선진국 진출형과 동아시아의 신흥국 진출형으로 구분하여 지원 프로그램을 운영
 - 재도전이 가능한 창업환경 조성을 위해 융자상환 조정형 창업자금 신설, 청년·벤처창업 성공모델 발굴·확산 등

23

23

2. 광역권별 일자리 창출 시책

충청 권

대전광역시

- 새로운 일자리 창출사업(25,000개)
 - 기업투자유치, 대학창업, 스타기업육성 등
- 취업지원 및 미스매치 해소(1,870개)
 - 취업박람회, 청년창업, 취업사관학교 등
- 직업능력개발 등 인력양성(3,990개)
 - 취약계층 직업능력개발, 정보화전문인력양성 등

충청북도

- 산학연계 맞춤형 인력양성
 - 3개 대학
- 대학·대기업 연계 직장체험
 - 100명
- 우수인력 맨투맨 취업지도
 - 100명

충청남도

- 기업유치를 통한 신규 일자리 창출
 - 취업연계 맞춤교육, 기업연수 등
- 일자리 미스매치 및 청년실업 해소
 - 산업별 채용박람회 등
- 생산·기능인력 고용 확대
 - 지역내 구축장비를 활용한 현장실습지원, 지역우수기업 탐방프로그램 등

24

2. 광역권별 일자리 창출 시책

동 남 권

부산광역시

- 내일로 행복한 도시 부산
 - 실업률 3%대 유지, 고용률 55% 회복
 - 일자리목표: 87,500개 창출 및 지원
- 고용 수요와 공급의 매칭
- 양질의 신규 일자리 및 공공부문 일자리 창출
- 수요자 맞춤형 인력양성 프로그램 활성화
- 창업 활성화를 통한 일자리 창출
- 일자리 창출 극대화를 위한 총력

울산광역시

- 희망근로사업
- 지역공동체 및 자립형 지역공동체사업
- 공공근로사업 및 여성취업활성화 지원
- 청년창업 프로젝트 및 고용 우수기업 지원
- 사회적 기업육성 및 지역실업자 직업훈련
- 예비취업자 대상 지역 기업홍보 지원
- 글로벌 중소기업 육성사업

경상남도

- 일자리 걱정 없는 변영경남 실현 (일자리 10만개 창출)
- 1단계: 일자리 중심 도정실현
- 2단계: 좋은 일자리 10만개 창출
- 3단계: 일자리 걱정 없는 변영경남
- 경남도-대학-기업연계 Co-op 프로그램 강화, 사회적 일자리 확대, 일자리 나눔 사업 등

25

2. 광역권별 일자리 창출 시책

호남권

광주광역시

- 신규일자리 창출
 - 산업육성을 통한 일자리 창출(지역주력산업육성 기업유치, 지립형 중소기업 육성 등) 공공부문 일자리 창출
- 취업지원서비스 및 미스매치 해소 노력
 - 취약계층 취업지원 강화, 구인구직 미스매치 해소
- 직업훈련 추진
 - 실업자 및 취약계층 직업능력 향상 산업부문 전문인력 능력개발
- 직업훈련 추진
 - 일자리 추진체계 정비, 고용지원서비스 기능강화, 고용인적자원개발정책 네트워크 통합운영

전라북도

- 3대 추진전략
 - 기업유치 육성을 통한 일자리 창출 확대
 - R&D연계지원 강화 연구소 유치에 의한 양질의 일자리 창출
 - 전문인력 양성 및 일자리 창출형 신규시책 추진
- 일자리 창출 계획
 - 일자리 창출기반확보 집적화 공간 확보를 위한 단지 조성, 이전기업/고용보조금 지원 창업보육공간 확충 기업지원 인프라 확충, 일자리 창출 성과관리체계 구축
 - R&D지원 및 중소기업 수혜폭 확대 상용화 마케팅 등 기업서비스 확대
 - 인력양성 지원

전라남도

- 지속가능한 안정적 일자리 창출
 - 지역산업육성 국내외 기업유치 사회적기업 육성 사회적서비스 일자리사업
- 구인,구직 미스매치 해소
 - 일자리 연계망운영 일자리 취업 창업 박람회
- 맞춤형 인력양성 추진
 - 기업체수요 중심의 산학연맞춤형 인력양성 전략산업투자기업에 적합한 인력양성
- 창업, 창직 지원체계 구축
 - 창업 선도대학 운영 청년창업 활성화 지원 경력활용 창업활성화교육 및 인프라 구축
- 노,사,민,정 역할 확립 및 활성화
 - 노사 상생의 협력을 통한 산업평화 정착 노사회합 프로그램 운영

26

2. 광역권별 일자리 창출 시책

대경권

대구광역시

- 청년실업을 해소를 위한 좋은 일자리 창출
 - 숨은 일자리 발굴사업
 - 평생일자리 창출사업
 - 대구 산학융합지구 조성
- 서민복지일자리 창출 및 유지
 - 1사1인 고용창출운동
 - 서민복지일자리 지속공급
 - 대구형 1사1사회적기업육성등

경상북도

- 경북 지역일자리 종합지원센터 운영
 - 일자리 미스매치 해소를 위해 산학연관 네트워크 구축
- 사회적기업 설립 지원체계 구축
 - 현재 60개에서 '14년까지 150개로 확대 추진
- 경북 청년창업 지원센터 운영
- 대학생-지역기업 희망이음 프로젝트 추진
- 소통강화를 위한 현장지원기동대 운영
 - 경북도 일자리 창출단 내 3개반 11명
 - 기업애로사항 청취 및 구인구직자 연결 등

27

2. 광역권별 일자리 창출 시책

강 원 권

- 전략산업 육성 및 창업 활성화를 통한 일자리 창출(2011~2014년, 5,113개)
 - 전략산업(바이오, 의료기기, 신소재) 육성, 청년창업프로젝트, 고용우수기업인센티브 지원, 창업보육센터 등
- 기업유치 및 투자 촉진을 통한 일자리 창출(2011~2014년, 74,453개)
 - 기업유치 사업: 특화산업 기업유치, 첨단소재 및 부품소재산업단지, 그린바이오, 전략산업단지 조성
 - 투자촉진: 대형 프로젝트(삼척 LNG 생산기지 등), 관광·레저단지 조성 등
- 일자리 미스매치 해소(2011~2014년, 6,398개)
 - 전략산업 인력양성, 일반산업 인력양성 등
- 녹색에너지 산업의 육성을 통한 신규 일자리 창출(조성·운영, 9,220개)
 - 태양광소재클러스터 조성, 동해안 해양에너지벨트, 전자빔이용 바이오 실증, 지역에너지산업클러스터 등
- 의료융합 및 의료관광분야의 인재양성센터를 활용한 일자리 창출
- 기업연계 우수기술인력 지역정착 지원, 인적자원을 양성 배분 활용하기 위한 체제 구축
- 지역내 인력 Pool제 도입, 지역내 여성인력 취업 기회 확대

28

2. 광역권별 일자리 창출 시책

제 주 권

- 2012년 일자리 창출 목표
 - 일자리 3천개 창출, 2% 미만의 실업률 유지
- 추진전략 1: 자립경제 기반구축
 - 향토자원 5대 성장산업 육성(식품, 한방/바이오, 물, 신재생에너지, 프랜차이즈)
 - 첨단기술 4대 제조업 육성(해양레저장비, 레저스포츠용품, 스마트그리드, IT융합/벤처)
 - 성장유망, Target기업 및 클 센터 유치
 - 국제자유도시 프로젝트 추진
- 추진전략 2: 중소기업 육성연계
 - 청년희망프로젝트, 사회적 기업 육성
 - 중소기업 창업지원(도내 은행과 대졸협약 체결, 전략산업연계 창업지원사업 등)
- 추진전략 3: 미래를 위한 인재육성
 - 글로벌 인재양성을 위한 해외인턴 파견
 - 신성장 산업 육성에 따른 전문인력 양성(MICE, IT 분야 인력양성 등)
 - 청년취업 알선 강화

29

3. 시사점

- 중앙부처 추진 일자리 시책들을 상호 연계하여 추진하는 시스템을 구축하여 지원 프로그램간 중복 방지
- 최근 중앙부처의 일자리 시책들의 경우 매년 개별적인 사업을 통해 부분적으로 보완해 가는 경향
 - 중장기적 관점에서 일자리 창출 계획 수립 필요
- 지역 간의 산업구조 및 노동시장구조의 차이점을 고려하여 지역별 현장맞춤형 일자리 창출 시책 마련이 필요
- 지역산업과 관련한 양질의 일자리 창출 시책과 공공근로 등의 일시적인 일자리 창출 시책 간의 연계 추진 가능성을 고려하여 일자리 시책의 체계화를 도모할 필요
- 지역 단위에서 추진 · 집행되는 각종 다양한 고용 · 인력양성사업을 통합 추진할 수 있는 지역내 연계 · 관리체계 구축 필요

30

3. 시사점

- 그 간의 지역산업정책은 지역의 R&D 역량을 대폭 강화하는데 크게 기여하였지만 일자리 창출 효과는 미흡
- 산업혁신인프라 구축 및 R&D 위주의 지원으로 지역기업의 투자 촉진 및 성장 지원, 창업 지원 등을 위한 SW성 기업지원이 미흡하여 일자리 창출 확대에 한계 직면
- 지역산업지원사업의 지원대상이 지역주력산업, 지식기반서비스산업 등 고용창출효과가 높은 산업 보다 첨단기술산업 위주로 선정 · 지원되어 고용창출 효과 실현의 어려움
- 최근 창업기업의 62%가 수도권에 소재할 정도로 지역의 창업 실적이 저조하고, 지역자원 활용형 기업 육성을 통해 지역의 일자리를 창출할 수 있는 지원프로그램의 부재

31



지역단위 일자리 창출을 위한 정책과제

1. 기본 방향

2. 추진 과제

1. 기본 방향

중앙의 일자리창출 정책과 연계된
일자리가 풍부한 지역 만들기



2. 추진 과제

1 지역산업 특성에 맞는 뿌리산업 및 숙련집약형 산업 육성

- **지역 뿌리산업 및 숙련집약형 산업 분야별 일자리 창출 확대**
 - 뿌리산업 분야 (6대분야 주조, 금형, 용접, 소성가공, 표면처리, 열처리) 업종별 전문 아카데미 과정 확대 추진
 - 숙련집약형 산업 [의류, 가방, 신발, 귀금속, 안경 등] 분야 적용 운영 검토
- **뿌리산업[숙련집약형 산업 포함]분야 취업 지원 강화**
 - 작업환경, 성장가능성, 기술습득 가능성 등을 고려하여 유망 뿌리기업으로의 취업 알선
 - 고용지원센터, 업종별 조합, 구인기업, 지방 중기청 등과 연계하여 취업 지원 강화
 - 여성, 장애인력, 취약계층의 인력유입 여건 개선을 통해 신규 인력 유입 확대
- **융합기술역량 확충을 통한 전문화로 고용창출기반 강화**
 - IT, MT, BT 등 융합기술과 국내 숙련집약 생산기반을 결합한 융합제품 개발 지원 확대
 - 기업의 현장 애로기술 해결지원을 위한 기술지도/지원, 신기술 보급 및 지도 강화

34

2. 추진 과제

2 지역 고용창출형 서비스산업 육성

- **지식기반서비스업을 시도 신지역특화산업으로 선정**
 - 지역의 일자리 창출 지식기반서비스업을 시도 신지역특화산업으로 선정하여 인프라 확충, IT 기술의 발전 및 활용, R&D투자 확대, 지역밀착형 전문인력 고용서비스 제공
- **제조업과 동반성장할 수 있는 지역특화형 비즈니스서비스산업 육성**
 - 제조업과 유리된 서비스업만의 육성전략은 문제
 - 지역에 특화된 제조업 연계형 지식서비스산업 중심으로 고부가가치 · 고생산성의 좋은 일자리 창출에 집중 [소프트웨어, IT컨설팅, 디자인, 경영관련 컨설팅 등]
 - 혁신도시를 지역 제조업 및 기존 대도시의 특화된 기능과 연계된 지식서비스산업의 성장 거점화 추진
- **지역의 지식서비스 공급역량 확충을 위한 기반강화**
 - 지식서비스업 입주공간 마련, 인센티브 활용을 통한 관련 지식서비스 기업 유치 강화
 - 기업 내 서비스부문의 아웃소싱 또는 분사가 활성화될 수 있도록 금융세제 측면에서의 지원 검토

35

2. 추진 과제

3 지역발전사업과 연계한 사회적 기업, 마을기업 등 지역주민 밀착형 기업 육성

- 사회적 기업, 마을기업, 농어촌공동체회사 지원 사업을 지역단위에서 지역 발전사업과 연계 (패키지화)
 - (예) 마을기업과 자전거길 조성사업, 녹색길 조성사업, 향토자원발굴사업 등과 연계 추진
- 일자리 창출효과가 크고 발전가능성이 높은 우수 기업체를 발굴하여 체계적으로 지원함으로써 유형별 성공모델 창출
- 전문가 퇴직인력을 활용한 산업화 지원 추진
 - 재능나눔 전문가POOL 구축·활용, 퇴직자를 활용한 경영·금융·디자인 등 컨설팅 지원 등
- 지역신용보증재단을 통해 상시 특별보증 운영 및 사회적 기업 투자펀드의 추가 조성 등 자금조달을 지원
- 혁신적 사회적 기업 육성 기반을 확충하여 새로운 일자리 영역 개척
 - 창의적 사회적 기업 발굴을 위한 아이디어 공모·인큐베이팅 추진

36

2. 추진 과제

4 지역산업에 맞는 신규·청년창업 활성화

- 창업 붐 조성을 위한 사회분위기 조성
 - 시·도별로 언론과 공동으로 창업포럼, 창업경진대회 및 성공사례 발표회, 엔젤마트 개최 등을 통해 창업 붐을 조성
- 기업가 마인드 함양 및 창업교육의 실효성 제고
 - 창업강좌 및 기술창업아카데미 등 창업교육을 수요자 지향적으로 실시하기 위해 지역에서 '일과 중' 또는 '주말 추진방식' 에서 '일과 후' 실시 등 창업교육 운영방식 다양화
- 창업지원사업의 연계성 강화 및 창업자금 확충
 - 창업교육사업 수료자에 대해 예비기술창업자 육성사업, BI 우선 입주, 창업자금 지원 우대 등의 연계 지원방안을 마련
 - 시·도별 지방중소기업육성자금 중 창업자금의 규모를 확대하고, 일정규모를 청년창업 전용자금으로 운용하는 방안을 강구
- 창업지원 인프라 구축
 - 창업교육, 시제품제작 및 사업화 지원 등 창업 전 과정의 지원사업에 대한 DB 구축

37

2. 추진 과제

5 지자체, 기업, 교육기관의 지역산업맞춤형 인력양성체계 구축

- **지역산업 및 대학의 강점 분야에 기반한 산학협력을 통한 대학 특성화**
 - 대학 역량 및 지역 여건을 고려, 지역산업과 연계한 특성화 분야 선정
 - 산학협력중점교수, 학과담당교수 등이 수행하는 현장실무프로그램 강화
 - 연구년을 활용한 교수의 기업 파견근무, 교수-학생-기업 공동연구프로젝트 강화
- **지방정부, 지역의 기업, 지역의 교육기관이 상호협력체계 구축**
 - 지방정부+지역기업+지역의 교육기관(대학 등)이 상호파트너십을 구축하여 지역기업에 필요한 인재를 지역 교육기관이 양성하고, 지방정부가 이를 지원·조정하는 역할을 수행
 - 지자체+기업 : 지역경제 활성화 및 일자리 창출, 지자체+교육기관 : 지역기업이 필요로 하는 인재공급
- **지역단위의 종합정보시스템 및 지원사업 모니터링 DB 구축**
 - 정부지원사업 참여 대학·기업의 성과, 졸업생의 노동시장 성과를 지속적으로 추적하여 DB 화함으로써 지원효과 확대

38

2. 추진 과제

6 일자리 창출 중심 R&D 추진 및 기업지원사업 확대

- **현재 광역권 선도산업 육성 2단계 R&D사업에서 적용하고 있는 R&D사업과제 참여기업에 대한 고용창출계획서 제출, 채용조건부 R&D 등의 “R&D-고용 연계” 지원프로그램을 2013년 착수 예정인 신지역특화산업 육성사업에 대해서도 전면 도입하는 방안 검토**
- **R&D 성과제고를 통해 기업 성장과 일자리 창출이 이루어지는 선순환구조가 형성될 수 있도록 R&D의 사전기획 지원, 개발기술의 사업화 지원 등 강화 필요**
 - 현재 기술성 위주로 접근하고 있는 R&D과제의 선정·평가·관리 절차 전 단계에서 개발 기술의 시장성과 경제성에 대한 사전 검토를 강화할 필요
 - 현 기술수요조사-R&D과제의 RFP기획-기술위원회 검토-사업수행계획 수립-R&D과제 수행기관의 사업계획서 제출-R&D과제의 선정 평가-R&D과제의 최종 선정
- **기술지원 위주로 되어 있는 현행 기업지원사업을 일자리 창출에 대한 기여도를 제고하는 방향으로 사업내용 및 추진방식을 개편**

39

2. 추진 과제

7 지역기업의 투자촉진책 강구

- 지역별 주요산업의 투자를 촉진하여 지역경제의 성장과 고용창출을 동시에 달성하는 것이 중요
 - 지역별로 산업의 특성을 고려하여 지역경제에 파급효과가 큰 부문 및 분야에 투자하는 전략적 접근이 필요
- 지자체가 적극적으로 국내 기업뿐 아니라 외투기업의 신규 및 증액투자 등을 유치하고, 해외에 진출한 국내기업의 U턴 투자도 유치하여 고용 창출을 촉진
- 급격한 산업구조와 기술의 변화에 부응할 수 있는 인재의 양성 및 직무전환 촉진 프로그램 등을 투자촉진 정책과 연계하는 복합 전략 필요
- 지자체는 지방의 투자와 고용 창출에 주요 역할을 하는 지역중견기업에 대한 지원을 포함시키고 지원을 강화하는 방안을 검토
 - 중견기업은 본사가 지방에 입지할 가능성이 대기업에 비해 높으며, 지역에서 투자를 주도하고, 실질적인 일자리 창출 능력이 큼

40

2. 추진 과제

8 지역일자리 미스매치 해소

- 인력수급 불일치 해소를 위한 거버넌스 정비
 - 지경부 · 교과부 · 고용부 합동으로 광역경제권 인적자원 개발협의회(Regional Council: RC)를 설립하여 현행 산업별 인적자원 개발협의회(Sectoral Council: SC)의 한계 해소
 - RC는 SC별로 수집된 산업분야별 인력양성 관련 정보가 지역 차원에서 전파 · 실행될 수 있도록 중간 매개기관으로서의 역할 수행
 - 권역 내 인력양성 기획, 산업별 인력수급 조사, 교육훈련 프로그램 기획 등을 총괄 수행
- 지자체 중심의 가칭 지역특화산업 산학협력취업지원사업 추진
 - 지역의 인력수급 불일치가 주로 특화산업에서 발생하고 있다는 점을 고려, (가칭)특화산업 산학협력취업지원사업의 추진 필요
 - 16개 시도별 대학 · 연구소 · 기업 · 협회 등의 컨소시엄을 통해 지역기업의 인력수요 조사, 이에 기초한 교육과정 설계 · 운영, 취업연계 등의 역할 수행 [지자체가 중심 역할 수행]

41

2. 추진 과제

9 산업단지 경쟁력 강화 방안 모색

● 일자리 창출과 연계한 산업단지 경쟁력 강화방안 검토

- 산업단지는 성장거점으로서 제조업 발전에 많은 기여를 하였으나, 신진국 혁신클러스터에 비해 경쟁력이 낮은 것으로 평가
- 혁신잠재력 및 인프라 등의 지표를 활용하여 산업단지 경쟁력을 분석하고, 일자리 창출과 연계한 산업단지 경쟁력 강화방안 모색

● 어메니티 확충을 위해서 QWL(Quality of Working Life)사업을 확대하여 근로여건을 획기적으로 개선

- 보육시설, 기술사 등과 같은 시급한 문화 · 복지 시설의 확충뿐만 아니라 녹색공간을 포함한 전반적인 산업단지의 근로조건을 개선
- 특히, 교통인프라 개선을 위해서 진입도로를 정비하고, 주차시설을 확충 (도로확충 외에도 단지 내 교통수요 발생을 억제하는데 중점을 두고, 주차차 문제를 최우선과제로 추진)
- 단지내 직업성 질환의 예방 관리 등을 위해서 산업보건서비스를 제공하고, 오염정화시설 정비 등 환경개선이 필요

42





서대문구 일자리창출 사업 성공사례

서대문구 일반현황

✓ 지역특성

- 안산·백련산 등 자연녹지 공간이 풍부한 전형적인 주거지역
- 도심과 외곽을 연결하는 교통의 요충지로 서북권의 중심지역
- 연세대·이화여대 등 명문대학이 밀집된 교육과 문화의 도시

✓ 인 구

- 134,730세대, 314,852명
- 남 자 : 154,033명 (48.92%) - 여 자 : 160,819명 (51.08%)
- ※ 65세 이상 노인인구 : 39,736명 (12.6%)

✓ 면 적

- 17.60km² (서울시의 2.9%)
- 주거지역 : 15.35km² (87.2%) - 상업지역 : 0.30km² (1.7%)
- 녹지지역 : 1.95km² (11.1%)

✓ 예산규모

- 총 계 307,292백만원 (2013년)
- 일반회계 : 297,140백만원 - 특별회계 : 10,152백만원

서대문구 산업현황

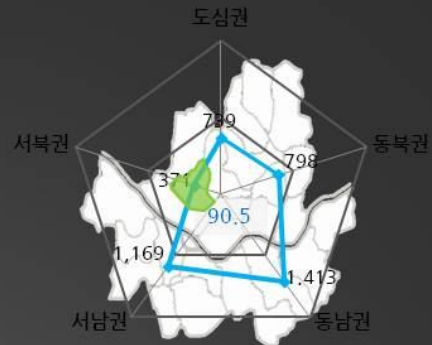
전형적인 주거지역으로 산업기반 미약

- 사업체수 17,887개소, 서울시 전체의 2.5%
- 종사자수 90,562명, 서울시 전체의 2.0%

사업체수(개소)



종사자수(천명)



※ 출처 : 통계청 전국사업체통계 ('11.12월 기준)



2012 서울시 일자리창출 인센티브 사업 최우수구 선정

2012 고용노동부 지역 브랜드일자리사업 경진대회 우수상 수상

2012 행정안전부 제도개선 우수사례 경진대회 국무총리상 수상

사례 1.

공공부문 사회적기업으로 민간위탁

추진배경

사회적기업 실태조사 결과 재정자립상태와 판로개척의 심각성 인지

- 조사기간 : 2010.10.15 ~ 10.22
- 조사방법 : 서대문구 소재 9개 업체 설문조사

자생력 확보

지방자치
단체역할

지속가능한 성장

무엇을?



공공부문
위탁가능
모델발굴

추진과정

✓ 정책토론 『서대문 특』 개최

- 주 제 : 공공부문의 사회적기업 위탁방안 모색
- 참석대상 : 구청장, 경제재정국장, 경제발전기획단장, 전 부서 주무팀장, 정책위원 등 50여명
- 방 법 : 사회적기업으로 전환가능한 업무 부서별 발표 및 자유토론

✓ 전 부서 구매담당 간담회 개최

- 사회적기업에 대한 이해 도모 및 위탁사업 발굴



추진과정

서대문구 특성에 맞는 고유사업모델 발굴 위한 공공부문 사회적 기업 위탁 가능사업 파악

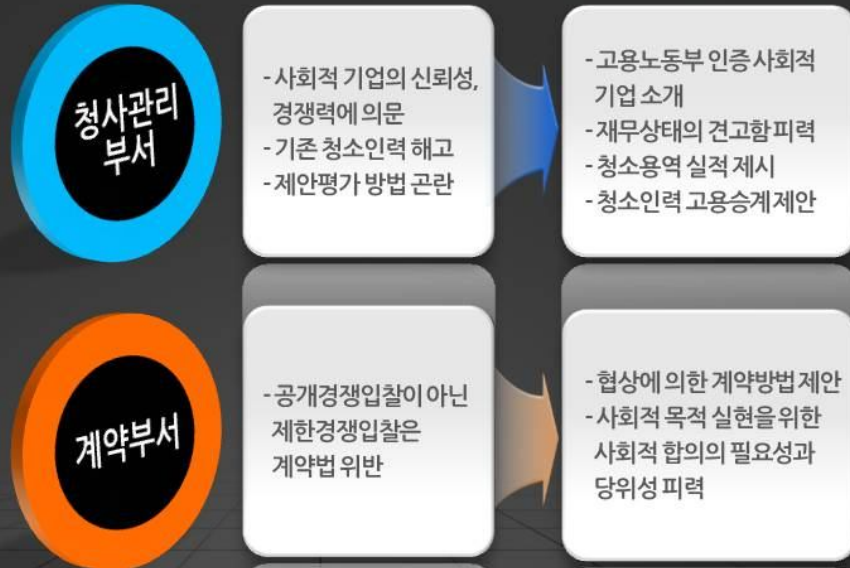
- 조사기간 : 2010.11.15 ~ 11.22
- 조사대상 : 서대문구 전부서, 동 주민센터, 도시관리공단

연번	부서	사업내용	분야
1	행정지원과	구 청사 청소용역 ★	청소
2	자치행정과	주민아마추어 예술단 운영	문화예술
3	자치행정과	지역 커뮤니티 활성화	문화예술
4	건설관리과	불법유동광고물 정비사업	환경
5	치수방재과	홍제천, 불광천 유지관리	환경
6	푸른도시과	공원 및 녹지대 관리	환경
7	홍은2동	취약계층고용 식당 운영	사회복지

추진과정

관계부서의 반발과 갈등해결의 과정

- 추진부서의 이해설득과 다각적인 해결방안 모색
- 취약계층 안정적 일자리 제공에 대한 단체장의 확고한 의지



추진과정

관계부서의 반발과 갈등해결의 과정

- 추진부서의 이해설득과 다각적인 해결방안 모색
- 취약계층 안정적 일자리 제공에 대한 단체장의 확고한 의지



추진결과

추진부서의 이해설득, 단체장의 확고한 의지,
관계부서의 노력이 만나 성공적 결과도출



추진결과

2012년 공공부문 사회적기업 위탁사업 실적

• 9개 분야 40여명의 일자리 창출

연번	분야	업체명	지원예산(천원)	일자리창출
1	구 청사 청소용역	함께일하는세상	182,750	9명
2	동 뒷골목 청소용역	(주)한누리	649,700	20명
3	불광천, 홍제천 청소용역	(주)한누리	82,780	8명
4	수기납 전산입력 용역	(주)한누리	7,330	-
5	쓰레기 종량제 봉투 제작 용역	에덴복지재단	232,233	-
6	노인복지시설 개·보수	일촌나눔하우징	15,450	-
7	자치회관 홈페이지 유지보수	티미스솔루션즈	6,409	-
8	구 청사 내 사회적기업 커피전문점	하이천사	-	2명
9	재활용센터 내 녹색가게 매장	녹색가게운동(협)	-	2명

사업성과

✓ 공공부문 사회적기업 위탁사업 홍보책자에 소개

- 『사회적기업과 함께 걷는 사람들 구매자편』(한국사회적기업진흥원刊)
- 사회적기업에 대한 '생각의 Move' 서대문구
 - 사회적기업에 대한 제한경쟁모델, 사회적기업 지원방안 등 소개

✓ 청와대 업무보고시 우수사례로 발표

✓ 공공부문 사회적기업 위탁사업에 대한 롤 모델 제시

- 사회적기업에 대한 제한경쟁모델로 전국 기관으로부터 벤치마킹 문의 쇄도

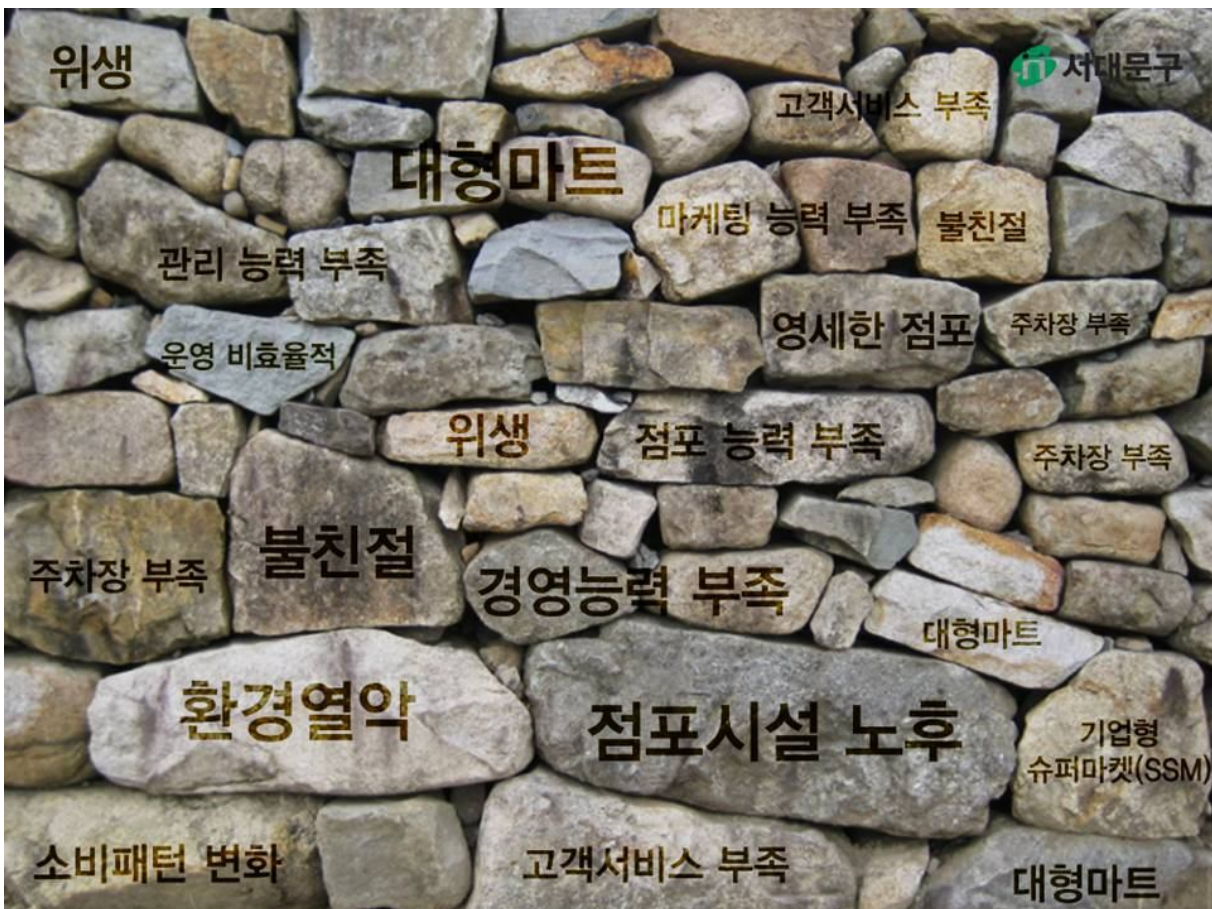
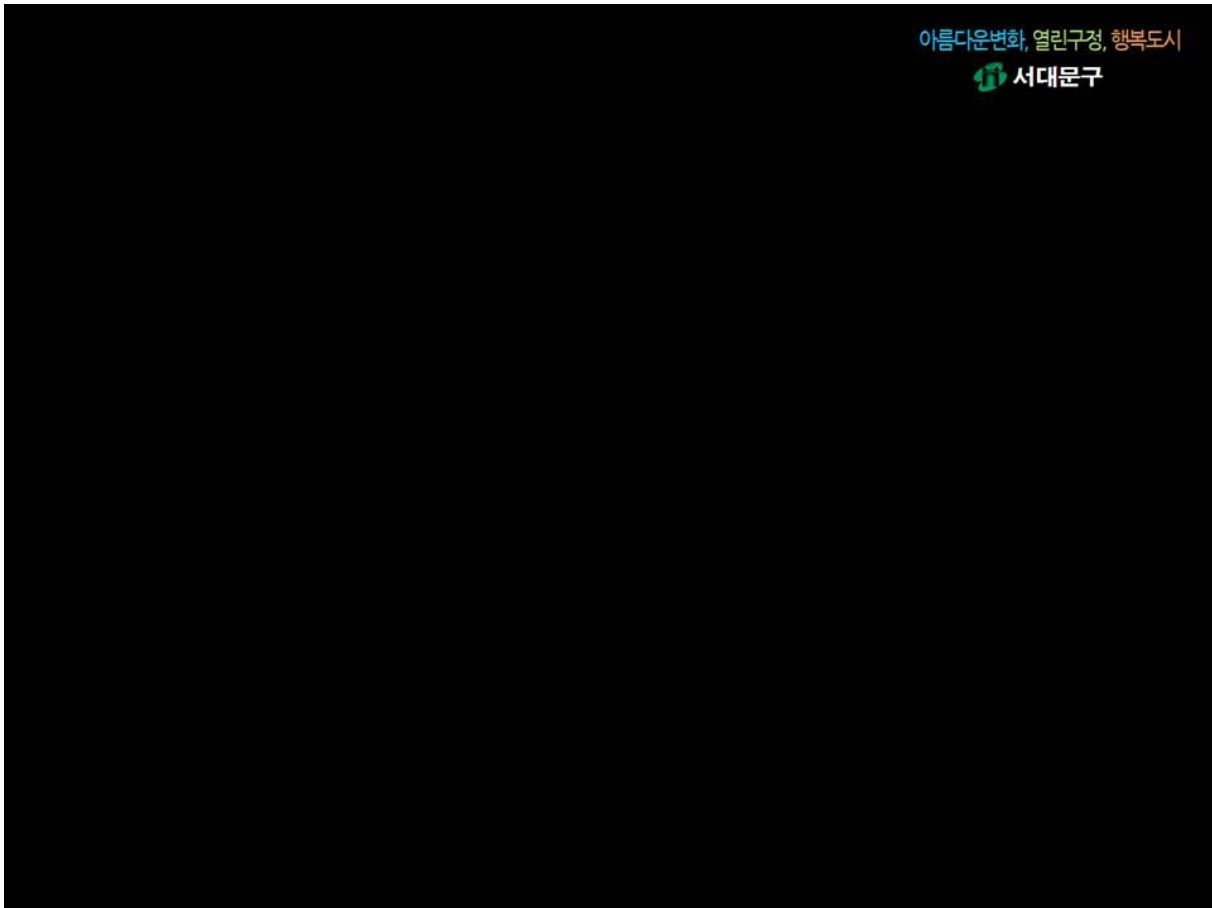
✓ 사회적기업의 지속가능성 제고

✓ 취약계층에 대한 안정적 일자리창출에 기여



사례 2.

인왕시장 빈 점포 활용 희망가게 프로젝트





아름다운변화, 열린구정, 행복도시
서대문구

비타민 C 전략

비타민 C 전략

비타민 C 전략

비타민 C 전략

Creative 창조적 역발상

Contents 문화 콘텐츠

Change 실질적 변화

Creative

서대문구



本

Creative

서대문구

전통시장과 사회적기업의

同苦同樂

〈빈 점포〉 사회적기업, 청년창업자 등에 무상 임대

Contents

서대문구



물품, 정보
+
文化

Contents

서대문구



어린이 놀이카페
커피 판매 및 바리스타 교육
꽃집
구제의류
설치미술 작품전시
컵케이크 판매
반찬.도시락 판매점
공동창고
깨끗한 화장실



Change

아름다운변화, 열린구정, 행복도시
서대문구



- 흙물이 된 빈 점포를 **깨끗한 소비공간** 재탄생
- 지역주민 일자리 창출과 소기업 육성으로 **지역경제 활성화** 기여
- 8개점포 입주로 40여명의 **일자리 창출**



지역주민, 젊은 세대가 함께 찾을 수 있는
다양한 점포 입주로
기존상인들과의 시너지효과와 유대감형성

전통시장의 개념이 달라진 인왕시장

Change



아름다운변화, 열린구정, 행복도시

서대문구

사업성과

- ✓ 시설개선 및 창업지원을 통해 침체된 전통시장 활성화와 소기업 육성 여건 조성
- ✓ 행정안전부 제도개선 우수사례 경진대회 국무총리상 수상
- ✓ 주요 일간지에 성공적 전통시장 활성화 사례로 소개



아름다운변화, 열린구정, 행복도시

서대문구

감사합니다 .

I. 울산 복구 기본 현황



재정 현황

- 총규모 : 186,958백만원
 - 일반회계 : 182,134백만원(97%)
 - 특별회계 : 4,824백만원(3%)
- 재정자립도 : 42.1%

(2013년 당초예산 기준)

지역 경제

- 산 단 : 국가산단1(울산미포) 지방산단5개 (달천, 매곡, 중산, 모듈화, 지식산업센터)
- 기 업 체 : 967개 42,754명 (대기업 5개 28,846명, 중소기업 962개 13,908명)
- 농가호수 : 2,075호 (경지면적 2,008ha)
- 어가호수 : 735호 (어선수 186척)

II. 노사민정협의회 역할 도출



현 안

과 제

주요사업

- 대중소기업 근로여건 격차
- 정규직 비정규직 격차
- 중소기업 노사갈등 해결 능력 취약
- 베이비 부머 세대 대량 퇴직
- 중소기업 구인난

- 대중소기업 동반성장
- 취약근로자 권리보호 및 좋은 일자리 창출
- 상호 신뢰 구축을 통한 노사 정책

- 소규모 산업단지 유치
- 비정규직노동자지원센터
 - ※ 청소노동자 휴게실 지원
 - ※ 전국 비정규센터 토론회
- 고용포럼 운영
- 종합일자리 정보센터 운영
 - ※ 퇴직지원센터 설립 추진
- 사회적 기업, 마을기업 육성
- 상호 신뢰를 바탕으로 한 노사 정책
 - ※ 클리어 노사민원센터 운영
 - ※ 노사관계 전문가 교육

III. “참여” 와 “실천” 중심의 추진 주체



울산 북구 노사민정협의회

■ 제 구성: 2011. 3. 20(최초 구성 2007. 12.)

■ 구성인원: 27명(위원장1, 노7, 사9, 민7, 정3)

- 1 ~ 4차 협력업체 협의회 대표, 민주노총/한국노총
- 고용노동관서, 동반성장 관련 대학 교수 등

■ 특징

- 다양한 단체의 대표로 구성하여 **대표성을 확보한 추진력 있는 단체**
- **민주노총, 한국노총** 및 하급단체 대표 실질적 참여
- 원하청 공정거래 확립 및 지역 노동시장 활성화 **실천 중심** 추진



주요 추진사업



I. 대중소기업 동반성장 도모



I. 대중소기업 동반성장 도모

대중소기업 동반성장 TV캠페인

동반성장캠페인
40"

I. 대중소기업 동반성장 도모



소규모 기업체 산업단지 입주 여건 조성



II. 취약계층 권익 보호 및 좋은 일자리 창출



비정규직 노동자지원센터 운영

청소노동자 휴게실 개선 사업



● 아파트 청소노동자 휴게실 리모델링

차별없는 세상을 향한 시민 걷기 대회



● 장애인, 이주민, 근로자 등 1,200명 참여

전국비정규직센터 토론회



● 비정규직센터 역할과 과제 토론

II. 취약계층 권익 보호 및 좋은 일자리 창출



고용포럼 운영



- 구성시기 : 2010. 7.
- 구성인원 : 고용 유관기관 관계자 및 전문가 17명
- 주요 논의 의제
 - 중고령자 일자리, 퇴직자 지원 방안
 - 인적자원개발 과제, 사회적 기업 육성 방안 등

종합일자리정보센터 운영



- 중소기업 일자리 창출
 - 2011: 1120명 / 2012: 1449명
- 일자리 알선
 - 2011: 6,926명 / 2012: 4,672명
- 구인구직 만남의 날
 - 2011: 6회, 405명 참여
 - 2012년 5회, 643명 참여

퇴직자 지원센터 설립 추진



- 베이비 부머세대 대량퇴직 대비
- 설립 준비 연구 용역 및 토론회 개최(2회)
- 2013년 6월 개소(예정)
 - 기초자치단체 최초
- 맞춤형 취업 상담 및 교육

II. 취약계층 권익 보호 및 좋은 일자리 창출



2011. 일자리 공시제 우수 기관

사회적 기업 육성



- 사회적 기업 7개소, (예비) 사회적 기업 3개소
- 인지도 제고 : 사회적 기업 C.I제작, 버스 광고, 홈페이지 구축, 이동 홍보관 운영
- 1사1사회적 기업 자매결연(7건)
- 수익모델 개발 용역, 창업 인큐베이팅 북카페 운영

마을기업 육성



- 마을기업 5개소 육성(자체 선정 1개소)
- 일자리 창출 20명
- 2년 연속 우수 마을기업 배출
(사랑길 제전장어 - 아낌없이 주는 나무)

III. 상호 신뢰 구축을 통한 일하기 좋은 복귀



클리어 노사민원센터 운영



- 노무사 채용 (2007년 ~)
- 중소기업 인사노무 상담 등

노사관계전문가 교육



- 30명 정원 52명 접수
- 33명 수료

IV. 2년 연속 노사민정 협력 사업 대통령 표창



- “현장” 과 “소통” 하는 노사민정협의회의 적극적 사업 추진
- 타지역과 차별화된 사업 추진

➡ 2011년/2012년 “지역노사민정 협력 활성화사업” 대통령 표창





우리 북구 **노사민정협의회** 는
19만 구민과 함께
꿈임없이 노력하고 있습니다.



감사합니다.



I. 추진배경 및 필요성

도시화로 인한 농촌인구 감소와 고령화 심화

산업발달과 도시화가 급격히 진행되어 농촌의 젊은이들이
도심지역 이동에 따른 농촌인구 감소와 고령화 심화

도시와 농촌지역의 소득 불균형 심화

농촌지역 경제활동 인구가 대부분 농업에 종사함으로써 3차 산업
중심으로 발달되어 있는 도시지역에 비해 경제적 빈곤층이 많음

지역자원을 활용한 일자리 창출 및 고용 활성화

지역여건에 알맞은 사업발굴과 지역자원을 활용한 독창성과
차별성을 내세운 지역일자리창출 및 고용 활성화를 통해
인구유입과 지역경제 활성화가 필요함

3

II. 지역현황

지리적 위치

전북의 동부산악권에 위치하고 동쪽으로 무주·장수, 남쪽으로
장수·임실, 서쪽으로 완주, 북쪽으로 충남 금산이 인접해 있으며
전주에서 동쪽으로 36 km 지점에 위치해 있음

지역여건

면적은 789.09km²로서 전라북도 내에서 두 번째이며 노령산맥이
남쪽으로 뻗어 있고 임야는 79.9%, 경지가 13%로 영세한 규모
이지만 인삼, 표고, 더덕 등 특산품이 많이 생산되고 있는
천혜의 자연적 여건을 지니고 있음



4

II. 지역현황

인구 분포현황

연령별 총인구수	총 계			0세 ~ 30세			31세 ~ 40세		
	합계	남	여	소계	남	여	소계	남	여
진안군	26,957	13,529	13,428	6,912	3,648	3,264	2,849	1,595	1,254

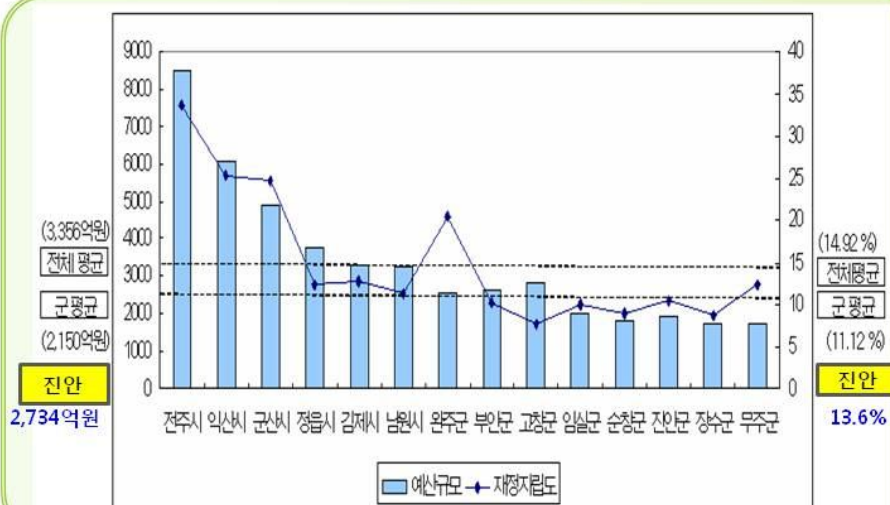
41세 ~ 50세			50세 ~ 60세			61세이상			비고
소계	남	여	소계	남	여	소계	남	여	
3,557	2,118	1,439	3,383	2,317	2,066	9,256	3,851	5,405	

초고령화 사회에 진입 → 고령화율 34.3%

5

II. 지역현황

예산규모(낮은 재정자립도 → 13.6%)



6

II. 지역현황

농업현황

구 분	1995	2000	2005	2009	2010
농가 수	7,713	6,553	4,958	5,342	4,630
농가인구	21,387	17,358	12,114	11,846	10,386
전체세대 수	12,395	11,135	11,622	12,358	12,463
농가 비율	62.2%	58.9%	42.7%	43.2%	37.1%

2010년 농가 수는 4,630호로 전체 세대수의 37.1%이며
1995년 대비 25.1% 감소

7

II. 지역현황

산업구조

구분	합계		1차산업		2차산업		3차산업	
	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수	사업체수	종사자수
전라북도	120,062 (100.0)	501,871 (100.0)	182 (0.2)	2,444 (0.5)	9,552 (8.0)	86,354 (17.2)	110,328 (91.9)	413,073 (82.3)
통부권	15,419 (100.0)	54,283 (100.0)	47 (0.3)	632 (1.2)	1,527 (9.9)	7,968 (14.7)	13,845 (89.8)	45,683 (84.2)
남원시	6,661 (100.0)	22,835 (100.0)	12 (0.2)	137 (0.6)	619 (9.3)	3,568 (15.6)	6,030 (90.5)	19,130 (83.8)
진안군	1,561 (100.0)	5,837 (100.0)	5 (0.3)	35 (0.6)	195 (12.5)	950 (16.3)	1,361 (87.2)	4,852 (83.1)
무주군	1,867 (100.0)	6,757 (100.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	132 (7.1)	429 (6.3)	1,735 (92.9)	6,328 (93.7)
장수군	1,423 (100.0)	5,262 (100.0)	7 (0.5)	129 (2.5)	136 (9.6)	744 (14.1)	1,280 (90.0)	4,389 (83.4)
임실군	1,950 (100.0)	6,788 (100.0)	10 (0.5)	246 (3.6)	204 (10.5)	1,170 (17.2)	1,736 (89.0)	5,372 (79.1)
순창군	1,957 (100.0)	6,804 (100.0)	13 (0.7)	85 (1.2)	241 (12.3)	1,107 (16.3)	1,703 (87.0)	5,612 (82.5)

사업체 수와 종사자 수가 다른 시군에 비해 매우 적으며,
3차 산업 종사자 비중이 높고 1차 산업은 취약함

8

II. 지역현황

고용 및 실업률 현황

구 분	15세이상 (천명)	경제활동 인구 (천명)	취업자 (천명)	실업자 (천명)	비고
진안군	20.4	12.5	12.4	0.1	

구분	비경제활동인구 (천명)	경제활동 참가율 (%)	고용율 (%)	실업율 (%)	비고
진안군	7.9	61.3	60.8	0.9	

실업률 0.9%로, 비교적 고용율이 높은 편임

9

III. 민선 5기 추진실적

비전 및 전략

비 전 변화하는 고장, 행복한 진안 건설 !

목 표 고용안정 및 지속 가능한 일자리제공 (일자리창출: 3,518명)

부 문 별 중 점 추 진 과 제	일 자 리 창출 지원	○ 양질의 안정적 신규일자리 창출 ○ 공공(재정지원) 사회서비스 일자리 지원
	취업지원 및 미스매치 해소	○ 인력수급 및 노동시장 진입 원활화사업 추진 ○ 취약계층 고용안정 사업 추진
	직업능력개발 훈련	○ 산. 학. 관협력 등을 통한 지역 신성장 전략산업 전문인력 직업능력개발
	인프라강화 및 협력네트워크 구축	○ 일자리센터 기능 내실화 운영 ○ 유관기관, 대학 등과의 협력네트워크 구축

10

III. 민선 5기 추진실적

민선 5기 지역일자리 목표

구 분		합 계	2011 년	2012 년	2013 년	2014 년	비고
공통	취업자수	3,518	869	864	907	878	
개 별 목 표	일 자 리 창 출	계	3,222	795	790	833	804
		상용	306	40	60	110	96
		임시	2,916	755	730	723	708
	취업지원 서비스 및 미스매치 해소(명)		240	60	60	60	60
	직업훈련 추진(명)		56	14	14	14	14
	일자리 인프라 구축(조직)		1	1	1	1	1
	지역 유관기관 협력 네트워크 구축운영(개)		1	1	1	1	1

11

III. 민선 5기 추진실적

2011년 지역일자리 목표 및 추진실적

구 분		2011 목표	2011 실적	비율(%)	비고
공통	취업자수	869	1,052	121	
개 별 목 표	일 자 리 창 출	계	795	887	111
		상용	40	60	150
		임시	755	827	109
	취업지원 서비스 및 미스매치 해소(명)		60	115	191
	직업훈련 추진(명)		14	50	357
	일자리 인프라 구축(조직)		1	1	100
	지역 유관기관 협력 네트워크 구축운영(개)		1	1	100

12

III. 민선 5기 추진실적

지역일자리 창출 애로사항과 한계

- 도시에 대학이 집중되어 있고 졸업 후 대기업 취업 선호 등을 이유로 농촌 취업 기피로 인력이 부족함
- 저출산과 더불어 청년들이 도시로 나가면서 인구가 유출되어 초고령사회로 진입하여 노동인력이 부족함
- 도시지역에 비하여 불편한 삶, 문화적 혜택 부족으로 농촌 취업을 선호하지 않아 청년층 인력이 부족함
- 취업자 중 근로기간이 1년 미만인 근로자가 95%로 지속적이고 안정적인 일자리 취업자가 적음

13

IV. 일자리 창출 모범사례

진안군 홍삼한방 농공단지 조성

- 위 치 : 진안군 진안읍 단양리, 반월리 일원
- 규 모 : 265,182.9m²(29블럭)
- 사업비 : 155억원(국비 56, 도비 19, 군비 80)
- 업 체 : 3개 업종 28개 업체

구 분	업 종 별				비고
	계	운송 장비	기계	기 타 제조업	
업체수(개)	28	6	6	16	



기대효과

기업유치로 고용창출을 통한 지역주민의 농외 소득증대
(28개 업체를 유치 예정이며 이로 인해 약491명의 고용증대
효과와 약88억원/년 농외소득증대 기대)

14

IV. 일자리 창출 모범사례

진안에코에듀센터 건립 및 운영(2012. 12. 1.)

- 위 치 : 진안군 정천면 봉학리 산 114번지 일원
- 규 모 : 부지 97,837㎡(건물연면적 2,818㎡)
- 사업비 : 127억원(국비 50, 도비 30, 군비 47)
- 용 도 : 교육연구시설 및 제1종 근린생활시설
- 내 용 : 아토피케어 및 환경보건 교육센터, 관리사무실, 생활관 및 주거 체험동, 등

기대효과

구 분	근무인원(명)
계	30
관리사무실	5
교육센터	15
식당	5
주거체험동	5



15

IV. 일자리 창출 모범사례

진안군 마을만들기지원센터(2012. 12. 7.)

- 위 치 : 진안군 진안읍 단양리 291번지 일원
- 규 모 : 부지 4,125㎡(건물연면적 1,191㎡)
- 사업비 : 6억원(광특 3, , 군비 3)
- 내 용 : 연수 교육장, 15개 단체 사무실, 자료실 및 도서관, 회의실, 연구소 등

기대효과

입 주 단 체	근무인원(명)
계	26
지구협의회, 간사협의회, 마을엔사람, 마을연구소	6
축제조직위, 뿌리협회, 진안고원길, 한일교류협회	6
자활 및 평생교육센터	12
(사)농촌으로 가는길	2



16

IV. 일자리 창출 모범사례

농업회사법인 진안마을 주식회사(2012. 5. 8.)

- 위 치 : 진안군 진안읍 단양리 276번지 일원
- 규 모 : 부지 3,110㎡(건물연면적 951㎡)
- 출자금 : 1.5억원
- 내 용 : 로컬푸드, 친환경 학교급식, 농식품 6차산업, 건나물, 꾸러미 농산물 등

● 기대효과

현재 상근자 6명으로 학교급식, 건나물, 꾸러미 농산물 사업을 추진중에 있으나 2013년부터 3년간 농식품 6차산업이 (사업비 26억원 투자) 완료되는 시점인 2015년에는 상근자가 17명 정도로 11명의 일자리 창출이 기대됨



17

IV. 일자리 창출 모범사례

마을 및 사회적기업 발굴육성

구분		업체명	대표자	주요사업내용	일자리(명)
합 계		6개소	6명		81
소 계		4개소	4명		74
사회 적 기 업	인증	나눔푸드	최우영	도시락 급식사업	22
		농촌복지센터	이문수	농촌재가 노인사업	31
	예비	공정여행 풍덩	김춘희	농 촌 관 광 사 업	11
		(유)마이크린	최우영	청소방역소독 대행	10
소 계		2개소	2명		7
마을기업		희 망백운 영농법인	이정영	농산물 생산가공유통	2
		농업법인 마이산향기	이문수	농산물 생산가공유통	5

18

V. 의견 및 제언

지역일자리 창출과 귀농정책 연계 방안

도시화로 농촌지역 인구가 급속히 감소되면서 지역경제 침체와 공동화 현상이 진행되어 취업자 부족 등 구인난을 겪고 있는 실정으로 중앙정부의 귀농정책과 연계 방안이 필요함

사회적기업 등 전문인력 육성 방안

사회적기업, 마을기업, 협동조합 등 지역공동체 일자리사업에 전문인력이 없어 운영에 어려움을 겪고 있어 퇴직 예정인 공무원, 회사원 등 전문인력을 활용할 수 있는 방안 검토

지역특색에 맞는 일자리사업 육성 및 지원

청년 일자리사업 등 중앙정부의 획일적인 일자리 정책보다는 지역 특색에 맞고 지역산업과 연계 할 수 있는 농촌형 일자리 사업을 육성하기 위한 재정지원 필요

19





I. 일자리 정책 마련의 필요성

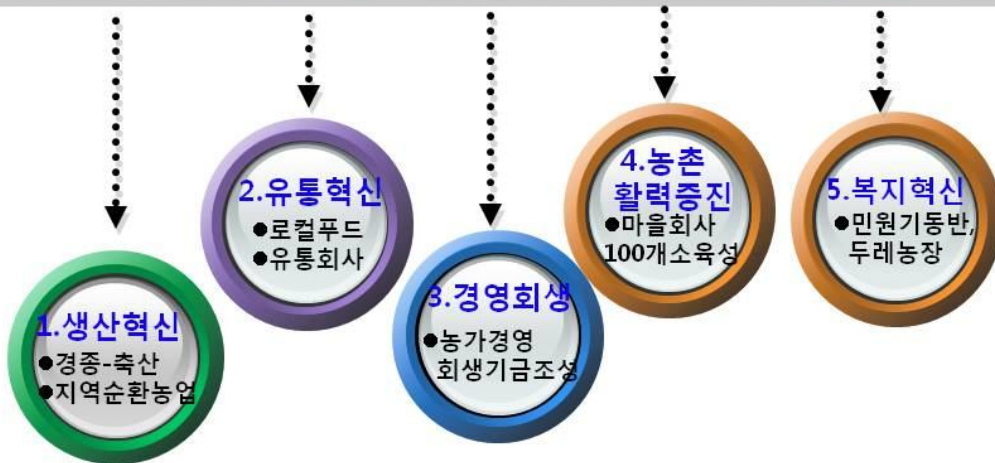
1. 문제제기

- 1 좋은 일자리=사회적 경제 토대에서 나온다 ▶▶
- 2 사회적 경제='지속 가능한 농촌'문제로 종합 접근
- 생산 지속가능성/ 소비 지속가능성/ 관계(네트워크) 지속가능성 ▶▶
- 3 한국농촌이 직면한 과제 : 한국사회의 모순 집약
- 경제적으로 지속가능하지 못하다/ 지역사회의 지속가능성 위협 (초고령사회, 인적자원 부재)/ 일자리와 교육문제/ 불평등, 양극화 ▶▶
- 4 지역실정에 근거한 종합적인 전략과 정책 요구
- 차별화 전략/ 지역자원 연계/ 주민역량 강화 ▶▶

2. 종합처방의 마련

완주군 농업농촌발전, '약속(Promise) 프로젝트' 추진

- 5대 정책과제, 12개 농정혁신시책 추진
- 09년부터 시책 추진을 위한 군 예산 증액 편성(연100억, 5개년)
- 완주군-농가-생산자단체 협력추진체계 강화



II. 완주군 일자리 차별화 정책과 사례

1. 민선 5기 일자리 정책공약으로 반영



2. 일자리 정책공약의 추진방법

1) 종합적인 지원조직 구성



● 농촌활력과 신설(2010. 7)

- 농업이 아닌 농촌을 디자인하는 전문부서 설립
- 마을회사육성, 로컬푸드, 도농순환, 지역일자리, 커뮤니티비즈니스 = 5개 담당신설

● 중간지원조직 육성

- 커뮤니티비즈니스센터
- 지역주민 중심으로 구성된 비영리재단법인 커뮤니티비즈니스센터 설립(2010. 6월)
- 마을사업단(여행, 체험, 컨설팅)
- 자원조사, 체험프로그램 개발 및 운영 지원
- 행정-중간지원-주민간 가교적 지원역할
- 행정이 하지 못하는 일을 자율적, 창의적 업무수행

● 전문 계약조직 육성(지역경제순환센터)

- 로컬푸드팀 : 현장중심 지원(계약직 1명)
- 도농순환팀 : 현장중심 지원(계약직 1명)
- * 행정조직으로 농촌활력과 소속 운영

2) 마을공동체회사 육성 : 단계별, 수준별 마을 종합육성 체계화

- 발굴→육성→기반구축→자립육성의 단계별 종합 육성 시스템 구축
- 행정+전문가+지역주민 거버넌스 체계를 통한 맞춤형 현장 컨설팅



● 마을공동체 회사육성 : 101개 마을, 191개 사업추진

【마을공동체 회사 추진사례】

◆ 구이면 안덕 파워빌리지(자원활용형)



- 361가구, 278명(남 152명, 여 126명)
- 찜질방, 농가 식당, 죽염 된장, 건강힐링 체험, 향토방
- 4개 마을, 주민 70여명 1억9천 출자(자립방향), 영농조합법인 설립(2008년)
- 전국 최초 체험상품 조달 등록 : 2012. 9.28
- 년도별 일자리/ 매출액/ 방문자수

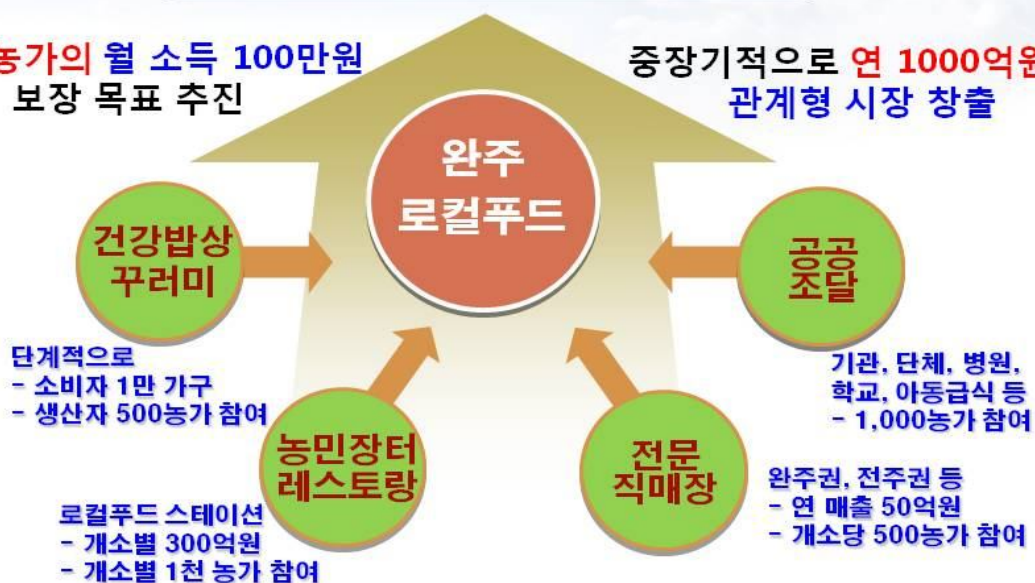
년 도	2010	2011	2012
일자리(명)	21	24	30
매출액(천원)	400,954	539,264	630,341
방문자(명)	27,264	32,068	34,540

3)식(食)과 농(農)의 거리를 좁히는 로컬푸드 활성화 사업

예측 가능한 생산-소비의 선 순환

3,000농가의 월 소득 100만원
보장 목표 추진

중장기적으로 연 1000억원의
관계형 시장 창출



【로컬푸드 활성화 사업 추진사례】

◇ 로컬푸드 직매장



웅진농협 1호 로컬푸드 직매장

- 운영주체 : 웅진농협
- 개 장 일 : 12. 4. 27일 [전국 최초]
- 규 모 : 260㎡ (웅진농협 연쇄점 리모델링)
- 매 출 액 : 23,000천원/일 정도
- 이 용 객 : 1,500명/일
- 참여 농가 : 200여 농가



전주 효자동 2호 로컬푸드 직매장

- 운영주체 : 완주로컬푸드(주)(행정, 농협 공동출자)
- 개 장 일 : 12. 10. 31일
- 규 모 : 320㎡ (구 효자4동 동사무소 리모델링)
- 매 출 액 : 8,000천원/일 정도
- 이 용 객 : 1,000명/일
- 참여농가 : 400여 농가

【로컬푸드 활성화 사업 추진사례】

◇ 농가 레스토랑



아 하 라

§ 농촌 여성 유희인력을 활용한 농촌여성 일자리 창출 및 로컬푸드 생산농가 소득 창출 도모

- 운영주체 : (주)아하라
- 음식관련 여성 창업 공동체
- 운영인원 : 3명
- 개 업 일 : 2012. 9. 4일
- 규 모 : 258.2㎡
- 메 뉴 : 채식뷔페, 상차림



비비정 농가 레스토랑

§ 비비정마을의 100여년 된 정수장을 리모델링 해 만든 농가레스토랑

- 운영주체 : (사)비비정
- 마을 부녀회원을 중심으로 한 마을공동체
- 운영인원 : 4명
- 개 업 일 : '12. 12. 14일
- 규 모 : 350㎡
- 메 뉴 : 녹두를 테마로 한 어머니 밥상



새참수레

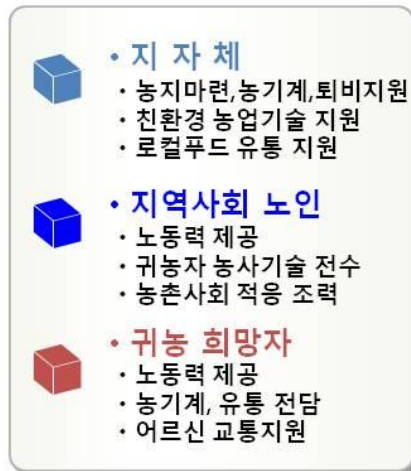
§ 지역어르신들이 재배한 친환경 농산물로 만든 고령 친화형 슬로우푸드 뷔페

- 운영주체 : 완주시니어클럽
- 어르신이 참여하는 노인 일자리 창출 시니어공동체
- 운영인원 : 12명
- 개 업 일 : '12. 11. 15
- 규 모 : 165㎡
- 메 뉴 : 가공 저장식품 및 전통음식 중심 뷔페

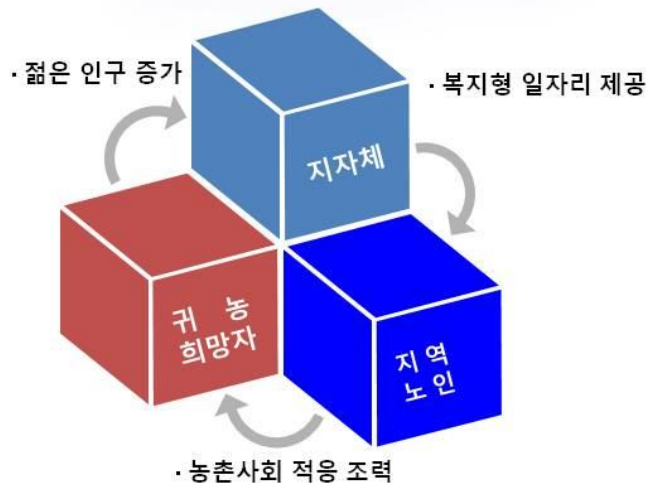
【 지역농민, 어르신 ⇒ 일자리 + 소득창출, 도시민 ⇒ 로컬푸드로 만든 건강한 음식제공 】

4) 생산적인 농촌노인 일자리 창출 : 두레농장 조성

: (소득+일자리+건강)+(로컬푸드 기획생산)+(귀농귀촌 인큐베이팅)



공공이 제공하는 농업 생산시설에서
농촌노인-귀농자가 함께 짓는 친환경 농사



※ 개소당 군비 2억(기반조성 1.5억, 운영자금 0.5억)

【두레농장 육성 추진사례】

◇ 소양면 인덕두레농장(실버복지형)

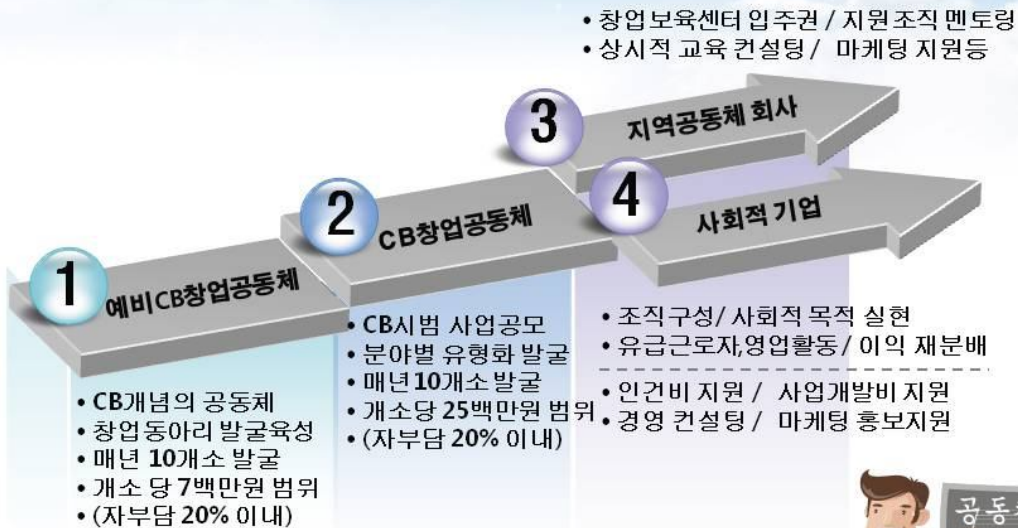
“고령농(소농) + 귀농자가 함께하는 복지일터”

- 마을 공동하우스, 주요품목 : 참나물, 유정란 등
- 65세이상 고령농+귀농자와 함께하는 두레 공동체 일자리 사업장
- 15명 상시 고용, 1인당 년 1천만원 소득 목표, 20개 일자리 창출



● 두레농장 육성 현황 : 8개 마을, 14개 품목 생산

5) 지역 재생을 위한 지역 공동체회사 단계적 육성



● 지역공동체 회사육성 : 37개 공동체, 52개 사업추진

【CB공동체 추진사례】

◆ 천연발효 빵 - 이웃린 마을 빵굽터



- 1) 사업명 : 교육공동체 이웃린 빵굽터
- 2) 주요사업 : 천연발효빵 판매, 빵 꾸러미사업, 교육사업, 만경강 생태체험 등
* 이웃린 발효빵 : 지역농산물과 천연발효종 활용한 빵으로 현재 47종 생산
- 3) 참여인원 : 39명(영농조합법인)
- 4) 사업효과
 - 일자리 창출 - 빵굽터 제과제빵 생산자 5명 유급고용
 - 수익창출 - 월600만원 정도 (직매장 및 유치원납품)
 - 커뮤니티활성화 - 건강한 교육사업과 다양한 체험을 통한 지역공동체 활성화



Ⅲ. 향후 추진 방향

- 1 마을공동체 양적 성장 ➡ 질적 성장 시스템 정착
- 2 로컬푸드 거점매장을 중심으로 한 지역활력사업간 수평적 연계 강화
- 3 사회연대경제 활성화를 위한 전문인력 맞춤양성 (차세대 리더 및 협동조합 모델 발굴, 사회적 일자리창출 등)
- 4 CB공동체 내실화를 위한 다양한 협력 모델 및 사회 환원시스템 발굴(공동체 창업보육센터 및 디자인 센터 활용)

◆ 일자리 창출 관련 성과

“완주군이 어디?”에서 “아! 완주군~”으로...

- 1 중정책공약 부문(주민관의 약속 이행)
 - 2010 약속대상 수상(2010. 6. 15) : 한국매니패스토실천본부
 - 2011 전국기초자치단체장 공약사업 경진대회 최우수상(일자리 창출)
 - 2012 전국기초자치단체장 공약이행부문 전국 최우수상(로컬푸드)
- 2 중앙정부 정책반영 및 사례전파
 - 행정안전부 : 마을기업 1천 개 만들기
 - 농식품부 : 색깔있는마을 1만개 만들기, 농어촌공동체회사 3천개
 - 고용노동부 일자리 종합대책, 브랜드 일자리 경진대회 3년 연속 수상
- 3 타 지역의 벤치마킹 활성화
 - 정부부처, 지방자치단체, 연구기관, NGO 등
 - 완주군 지역경제순환센터 방문객 기준 연간 5,000명
 - 우리가 그린 밑그림이 옳았다는 반증, 이제 성과를 주민에게...

지속 가능한 농촌의 일자리 완주군이 만들어 갑니다



목민관클럽 임원 및 조직 구성

직책	성 명 및 지역	비고
공동대표 (4인)	나소열 군수 (3선, 충남 서천)	운영위원장
	노현송 구청장 (2선, 서울 강서)	
	박영순 시장 (3선, 경기 구리)	
	박우섭 구청장 (2선, 인천 남구)	
감사(1인)	김선교 군수 (2선, 경기 양평)	
고문(2인)	고재득 구청장 (4선, 서울 성동)	
	박석무 이사장 (다산연구소)	
운영 위원 (11인)	김만수 시장 (초선, 경기 부천)	
	배진교 구청장 (초선, 인천 남동구)	
	염태영 시장 (초선, 경기 수원)	
	이재명 시장 (초선, 경기 성남)	
	이해식 구청장 (2선, 서울 강동)	
	임정엽 군수 (2선, 전북 완주)	
	정종득 시장 (2선, 전남 목포)	
	정현태 군수 (2선, 경남 남해)	
	조충훈 시장 (초선, 전남 순천)	
	최 성 시장 (초선, 경기 고양)	
	홍미영 구청장(초선, 인천 부평)	

목민관클럽 회원 주소록

지역	자치단체장	성명	단체장 메일주소
인천	연수구청장	고남석 (高南碩)	namseokgo@hanmail.net
서울	성동구청장	고재득 (高在得)	goh1@sd.go.kr
경기	오산시장	곽상욱 (郭相旭)	kswf219@hanmail.net
경기	부천시장	김만수 (金晩洙)	kms7383@gmail.com
전북	정읍시장	김생기 (金生基)	2626ksk@naver.com
경기	양평군수	김선교 (金善敎)	kimsg@yp21.net
서울	노원구청장	김성환 (金星煥)	no.1@nowon.go.kr
서울	성북구청장	김영배 (金永培)	ybkim86@sb.go.kr
서울	종로구청장	김영종 (金永稷)	young6556@jongno.go.kr
서울	은평구청장	김우영 (金宇榮)	wooyoung@ep.go.kr
경기	시흥시장	김윤식 (金允植)	yskim5977@korea.kr
전남	완도군수	김종식 (金鍾植)	kjs501020@korea.kr
울산	동구청장	김종훈 (金鍾勳)	dongulove@korea.kr
경기	안산시장	김철민 (金哲敏)	mayor@iansan.net
전남	여수시장	김충석 (金忠錫)	cskim2012@korea.kr
충남	서천군수	나소열 (羅紹烈)	naso10@korea.kr
서울	강서구청장	노현송 (盧顯松)	hsro22@hanmail.net
서울	서대문구청장	문석진 (文錫珍)	cpamsj@yahoo.co.kr
광주	광산구청장	민형배 (閔炯培)	hbmin@chol.com
서울	강북구청장	박겸수 (朴謙洙)	newgangbuk@gangbuk.go.kr
전남	고흥군수	박병종 (朴炳淙)	snine@korea.kr
경기	구리시장	박영순 (朴榮舜)	ysparkguri@korea.kr
전남	신안군수	박우량 (朴禹良)	wrpark@empal.com
인천	남구청장	박우섭 (朴祐燮)	ceonamgu@daum.net
서울	서울시장	박원순 (朴元淳)	wonsoon@seoul.go.kr
인천	남동구청장	배진교 (裴晉敎)	baejg@korea.kr
충남	아산시장	복기왕 (卜箕旺)	vsbok@korea.kr
전남	구례군수	서기동 (徐沂東)	gds06531@korea.kr

광주	북구청장	송광운 (宋光運)	kwangwoon53@hanmail.net
전북	진안군수	송영선 (宋永先)	sys0514@korea.kr
전남	함평군수	안병호 (安柄鎬)	tomj@korea.kr
경기	수원시장	염태영 (廉泰英)	suwonmayor@naver.com
서울	동대문구청장	유덕열 (柳德烈)	ddmydy@ddm.go.kr
경기	김포시장	유영록 (劉永錄)	greengimpo@korea.kr
서울	관악구청장	유종필 (柳鍾玟)	jpyoo@paran.com
울산	북구청장	윤종오 (尹鍾五)	jongo21@korea.kr
전북	고창군수	이강수 (李康洙)	leekms@hanmail.net
서울	도봉구청장	이동진 (李東秦)	djl0908@naver.com
서울	구로구청장	이성 (李星)	leesung@guro.go.kr
경기	성남시장	이재명 (李在明)	ljm631000@nate.com
전북	익산시장	이한수 (李漢洙)	hanviet04@naver.com
서울	강동구청장	이해식 (李海植)	leehsik@gangdong.go.kr
전북	완주군수	임정엽 (林呈燁)	rcy144@korea.kr
충북	영동군수	정구복 (鄭求福)	loveyd06@korea.kr
충북	보은군수	정상혁 (鄭相赫)	jungsh@korea.kr
전남	목포시장	정중득 (丁鍾得)	cdchung1@korea.kr
경남	남해군수	정현태 (鄭炫台)	namhaenet@hanmail.net
전남	순천시장	조충훈 (趙忠勳)	cho12345@korea.kr
인천	동구청장	조택상 (趙澤相)	tacksang1124@korea.kr
서울	금천구청장	차성수 (車聖秀)	sscha@paran.com
경기	화성시장	채인석 (蔡寅錫)	ilovehs@hscity.net
경기	안양시장	최대호 (崔大鎬)	dh2010@korea.kr
강원	강원도지사	최문순 (崔文洵)	moonsoonc@hanmail.net
경기	고양시장	최성 (崔星)	choisung@korea.kr, choisung21@hanmail.net
인천	부평구청장	홍미영 (洪美英)	myhong0910@korea.kr
대전	유성구청장	허태정 (許泰鋌)	vis0605@korea.kr
전남	前강진군수 (18대 국회의원)	황주홍 (黃柱洪)	pv21c@chol.com

※ 회원 주소록은 가나다라 순으로 정리

목민관클럽 창립취지문 및 규약

제정:2010.09.07

개정:2011.11.30

목민관 창립취지문

1991년의 지방자치 부활 이후 우리나라 지방자치는 제도 정착에 초점을 맞추어 성장해 왔습니다. 이제 민선단체장 5기를 맞아 우리는 실질적인 풀뿌리 민주주의를 구현하는 지방자치의 질적 성장을 이뤄나가야 합니다. 지역이 성장해야 국가가 발전한다는 지방자치의 근본이념에 기초하여 지역이 지속가능한 성장과 발전을 이룩하기 위해서는 무엇보다 주민참여와 거버넌스(Governance), 그리고 지역별 특성에 기초한 차별화된 정책 개발이 전제되어야 합니다. 중앙과 행정 중심의 획일적인 하향식 정책으로는 지역성장을 담보할 수 없다는 것을 우리는 이미 잘 알고 있습니다. 그러나 기초자치단체는 차별화된 지역별 맞춤형 정책을 연구하고 개발할 수 있는 독자적인 연구기관이 없습니다. 따라서 새로운 정책 아이디어 개발과 대안 설계를 맡아줄 창조적이고 독립적인 싱크탱크가 절실히 필요합니다. 우리는 이런 중요한 역할을 하는 싱크탱크를 준비하기 위해 희망제작소와 함께 ‘목민관 클럽’(가칭)을 창립하고자 합니다.

‘목민관 클럽’은 진정한 풀뿌리 민주주의를 실현하고 지역주민들과 함께 지속가능한 지역을 만들어가기 위한 실사구시의 정책들을 개발하기 위해 전국의 기초자치단체장들이 뜻을 모아 결성하는 모임입니다. 이 모임은 각 지역의 창의적이고 혁신적인 정책 개발과 실천의 경험을 공유하고 새로운 대안을 제시하며 상호 학습할 수 있는 시장·군수·구청장들의 협의체입니다.

‘목민관 클럽’은 정기적인 포럼(Forum)을 통해 새로운 정책 아이디어를 공동 개발하며 지역사업 활성화에 필요한 지역의제(Local Agenda)들을 제시하고자 합니다. 뿐만 아니라 지역간 네트워크를 구축하여 인적·물적 교류는 물론, 지역별 정책과 정보 교류를 통해 지역과 국가발전에 이바지하고자 합니다.

‘목민관 클럽’은 또 정당과 정파의 벽을 뛰어넘어 각 정당 또는 무소속 단체장들이 함께 참여하는 초정파적인 모임이며, 정당 및 정치적 이해관계에 앞서 주민들이 주인으로 나서는 풀뿌리 생활자치를 실천하고자 합니다. 또한 지방의 리더와 지역주민, 그리고 공무원이 함께 나서서 지방자치의 선진모델을 만들고 제시하는 데 기여하고자 합니다. 우리 모두 함께 희망을 만들고 행복한 지역사회를 만들어 나갑시다.

2010년9월7일

희망제작소 & 목민관클럽 회원 일동

목민관클럽 규약

제1조 목적

목민관클럽은 풀뿌리 민주주의를 실천하며 지역의 주민들과 함께 지속가능한 지역발전을 이루고자 하는 시장·군수·구청장들의 연구모임으로서, 정당과 지역을 초월하여 가슴으로 대화를 나누고, 연찬을 통해 지혜를 교류하며 상호 지원함으로써 지역을 활성화하는 데 그 목적을 둔다.

제2조 회원

목민관클럽은 상기 취지문과 위의 제1조 목적에 동의하는 현직 시장·군수·구청장 및 광역단체장을 정회원으로 하며, 전직단체장 중 희망자를 명예회원으로 받아들일 수 있다.(2011.11.30 개정)

제3조 사업

목민관클럽은 제1조의 목적을 달성하기 위해 아래와 같은 사업을 진행한다.

1. 지방자치와 지역발전을 위한 정기적인 포럼과 세미나 개최
2. 지방자치와 지역발전의 선진사례 연구를 위한 국내외 연수
3. 글로벌한 교류와 경쟁력 강화를 위한 국제회의 개최
4. 지방자치와 지역발전을 위한 공무원 등 공공리더 교육
5. 국내외 자치단체 간 정보 교류와 이를 위한 시스템 구축
6. 모임의 성과를 공유하고 확산하기 위한 자료집, 단행본 출판
7. 기타 모임의 목적에 부합하는 사업

제4조 임원

목민관클럽은 모임을 대표하는 공동대표 5인과 감사 1~2인을 둔다. 임원은 회원총회에서 출석회원 과반수의 찬성으로 선출하며, 임기는 2년으로 한다.

1. 공동대표는 목민관클럽을 대표하며 모임의 원활한 운영을 위해 운영위원을 선임한다.
2. 감사는 목민관클럽이 설립 취지와 목적에 부합하게 사업을 운영하는지, 회비로 충당하는 재무회계를 투명하게 운용하고 있는지 등을 감사한다.

제5조 운영위원회

목민관클럽은 회원들의 적극적인 참여와 민주적인 운영을 위해 회원 15~20인 규모로 운영위원회를 구성해 운영한다. 제4조의 규정에 따른 공동대표는 당연직 운영위원이 되며, 나머지 운영위원은 공동대표단이 정당과 지역을 안배해 선임한다. 운영위원장은 공동대표단 중에 1인을 호선하여 겸임한다.

제6조 사무국

목민관클럽은 모임의 활성화를 위해 사무국을 둔다. 사무국은 재단법인 희망제작소에 두며, 사무국장은 희망제작소 연구원 가운데 회장이 임명한다. 운영위원회가 필요하다고 판단할 경우 회원들의 자치단체 소속 공무원을 간사로 파견할 수 있다.

제7조 회의

목민관클럽은 모임의 민주적인 운영을 위해 아래와 같이 회의를 운영한다. 모든 회의는 회원(또는 위원) 과반수 참석으로 개의하고, 출석회원(또는 위원)의 과반수 찬성으로 의결한다.

1. 정기총회 : 매년 1회 개최(9월)하며, 규약의 제·개정과 임원 선출 등 모임의 최고의결기관으로 기능한다.
2. 임시총회 : 모임에 중대한 사항이 발생하였을 경우 공동대표 또는 회원 3인 이상의 발의로 소집한다.
3. 운영위원회 : 주요 사업계획 등 모임의 운영에 필요한 제반 사항을 심의하며, 운영위원장이 회의를 소집하고 주재한다.

제8조 재무

목민관클럽은 제3조 목적사업을 위한 기획 및 사무국 운영을 위한 자원 마련을 위해 월정 회비를 각출한다. 회비의 규모는 운영위원회가 결정하며, 기획 및 사무국 운영비를 제외한 실제 사업비는 참여 회원들이 균등하게 분담하는 것을 원칙으로 한다.

제9조 고문과 협력기관

목민관클럽은 모임의 내실 있는 발전을 위해 운영위원회 결의를 거쳐 고문과 협력기관을 위촉할 수 있다. 고문과 협력기관은 본 모임의 설립 취지에 찬동하고 덕망과 학식이 있는 외부 인사와 기관 중에서 각각 위촉한다.

부칙

본 규약은 목민관클럽이 창립한 2010년 9월 7일부터 효력을 발생한다.

개정이력:

- ① 제2조 (회원) 광역단체장의 경우 당초 ‘명예회원’으로 자격을 부여하였으나, ‘정회원’으로 자격을 변경함 (2011.11.30 개정)

[메 모]

building hope together

더 많은 꿈이 현실이 될 수 있도록, 당신의 희망을 나눠주세요.



희망제작소는

지역과 현장 중심의 연구를 통해 살아있는 대안을 만듭니다.
 농촌과 지방을 살기 좋은 마을로 가꿔나갑니다.
 소기업과 사회적기업을 지원하며 새로운 경제 패러다임을 세웁니다.
 공공리더와 시니어를 위한 교육프로그램을 제공하여 우리 사회에 활력을 불어넣습니다.
 시민의 번뜩이는 아이디어를 사회혁신의 원동력으로 삼습니다.
 1만명 시민의 힘으로 움직이는 시민참여형 연구소입니다.

희망제작소의 후원회원이 되어주세요.



후원회원이 되시면,

다양한 분야에서 자원 활동에 참여할 수 있습니다.
 희망제작소의 각종 강연, 세미나에 초청합니다.
 희망제작소 발간도서 구입 및 교육, 강연 수강 시, 할인혜택을 받습니다.
 후원회원을 위한 특별한 회원모임과 프로그램에 참여할 수 있습니다.
 희망제작소의 연간 사업 활동을 정리한 에뉴얼리프트를 매년 보내드립니다.



후원하기

후원회원 가입 문의 : 02-2031-2130 / give@makehope.org

후원계좌 : 하나은행 271-910002-36004 (예금주-희망제작소)

